

Kommissorium for Aftaleudvalget

Formål:

Udvalget er nedsat med det formål at varetage FRI-medlemmernes interesser i relation til aftaleforhold og den kollektive ansvarsforsikring.

Opgaver:

Udvalgets opgaver er følgende:

- At fastlægge politikker om aftalemæssige forhold og gennemføre aktiviteter rettet mod medlemskredsen og omverdenen, der understøtter politikernes gennemførelse, herunder forestå den nødvendige kommunikation.
- At formidle indgåelse af aftaler, der bedst muligt understøtter virksomhedernes forretningsmæssige interesser.
- At behandle principielle aftalemæssige problemstillinger og tage initiativ til nødvendig behandling heraf over for kundeside og / eller medlemskreds, samt at forestå den nødvendige kommunikation herom.
- At varetage FRI's (kollektive) forsikringsmæssige interesser
- At træffe de nødvendige konkrete beslutninger med henblik på forsikringsordningens kort- og langsigtede økonomi og til brug herfor følge udviklingen i skadebilledet, således at FRI (kollektivet) opnår det bedst mulige forretningsmæssige resultat.
- At varetage behandlingen af løbende forsikringstekniske problemstillinger over for forsikringsselskabet og/eller medlemskredsen, herunder kommunikere afgørelser af principiel karakter videre til medlemskredsen.
- At sikre udarbejdelsen af nødvendigt informationsmateriale vedrørende aftale og forsikring.
- At vedligeholde FRI's håndbøger for områderne aftale og forsikring.
- I øvrigt at gennemføre vejledning og information over for medlemskredsen f.eks. ved afholdelse af kurser og møder.

Medlemmer og valgperiode:

Udvalget består af op til 10 medlemmer, hvoraf 2 er medlemmer af bestyrelsen. De øvrige medlemmer udpeges af bestyrelsen blandt ansatte i medlemsvirksomhederne. Herudover deltager en repræsentant fra FYR styregruppe i udvalget.

Udvalgets formand udpeges af FRI's bestyrelse.

Udpegningen sker for et år ad gangen, genudpegning kan finde sted tre gange.

Funktionsperioden er således maksimalt fire år. Dog kan en afgået formand fortsætte som medlem af udvalget det efterfølgende år, uanset om dette er udover funktionsperioden på fire år.

Udvalget kan i forbindelse med konkrete projekter inddrage ikke-udvalgsmedlemmer i arbejdet, når dette skønnes hensigtsmæssigt.

Organisatoriske rammer:

Udvalget, der har karakter af et permanent udvalg, er nedsat af bestyrelsen. Udvalget skal agere inden for de af bestyrelsen fastlagte rammer og orienterer løbende bestyrelsen om alle væsentlige aspekter i sit arbejde.

Organisatorisk er Rets- og Responsumudvalget og DANIDA-forhandlingsudvalget placeret under Aftaleudvalget.

Udvalget kan herudover nedsætte arbejdsgrupper til at varetage afgrænsede opgaver. Når en arbejdsgruppe nedsættes, skal dens opgaver beskrives eksplicit i et kommissorium, en aftale eller lignende. Det skal fremgå, i hvilket omfang arbejdsgruppen har adgang til sekretariats-bistand, og hvis den har et budget skal det fremgå.

En gang om året laver udvalget en samlet rapportering - omfattende Rets- og Responsumudvalget og DANIDA-forhandlingsudvalget - til bestyrelsen.

Udvalget er pligtig at koordinere sin indsats med foreningens øvrige udvalg.

Budget:

Til sit løbende arbejde råder udvalget over et driftsbudget, som en gang om året fastsættes af bestyrelsen. Endvidere kan udvalget søge bestyrelsen om økonomiske midler til gennemførelse af projektaktiviteter.

Godkendt af FRI's bestyrelse på møde den 25. marts 2009.