

Temamøde 15. november 2011 om arbejds miljøkoordinering i projektering af vej og anlægsprojekter

3 emner til debat

1. Hvad er de væsentligste barrierer for god arbejds miljøkoordinering i projekteringen og i udførelsen?

Deltagernes kommentarer:

- Bygherre, rådgiver og projekterende mangler tilstrækkelig viden om deres roller i opgaverne med at sikre et ordentligt arbejds miljø i anlægs- og driftsfasen, hvilket bl.a. skaber usikkerhed hos arbejds miljøkoordinator.
- Det er svært at definere, hvad arbejds miljøkoordinators opgaver består af, og derfor også svært at "sælge" den gode arbejds miljøkoordinering til bygherrer og projektleder.
- Der mangler en god, anvendelig vejledning til bekendtgørelsens (1416) krav til arbejds miljøkoordinator.
- Det er vanskeligt at afklare samarbejds fladerne mellem projekterende og arbejds miljøkoordinator i projekteringsfasen
- Bygherres holdning til arbejds miljø er ofte en barriere for at få aftalt arbejds miljøkoordinering på et rimeligt højt niveau
- Der er brug for uddannelse af arbejds miljøkoordinator (P) og øvrige aktører, især bygherrerådgiver og projekterende.
- Arbejds miljøkoordinator (P) har generelt set for lidt praktisk erfaring med anlægsprojekternes udførelse.

2. Hvilke erfaringer har I om god arbejds miljøkoordinering – hvad virker?

Deltagernes kommentarer:

- Bygherre og projekteringsleder der har vilje og erfaringer med at indarbejde arbejds miljø i projektet giver et godt grundlag for den efterfølgende arbejds miljøkoordinering.
- God planlægning og forberedelse hos rådgiver skaber gode forudsætninger for arbejds miljøkoordinators opgaver.
- Tidlig inddragelse af arbejds miljøkoordinator (P) giver muligheder for at inddrage arbejds miljøovervejelser på et tidspunkt, hvor ændringer ikke koster noget.

- Det har en positiv effekt på bygherres arbejdsmiljøinteresse, hvis arbejdsmiljøkoordinator kan dokumentere økonomiske gevinster som følge af god arbejdsmiljøkoordinering.
- Det kan være en god idé at inddrage en tredje part i vurderingen af arbejdsmiljøløsninger, inden de effektueres under projekteringen eller i udførelsesfasen. Det kan fx være Arbejdstilsynet eller en kompetent arbejdsmiljøkoordinator, der ikke er involveret i det pågældende projekt.
- Gode netværk mellem arbejdsmiljøkoordinatorer, rådgivere, projekterende og entreprenører om risikovurderinger og valg af løsninger er til stor hjælp for alle, der har arbejdsmiljøopgaver.
- Paradigmer, metoder og anden form for systematik i arbejdsmiljøkoordineringen og i anlægsprojektet som helhed fremmer mulighederne for effektiv arbejdsmiljøplanlægning.

3. Forslag og idéer til aktiviteter, der kan øge fokus på arbejdsmiljø?

Deltagernes kommentarer:

- Erfaringsudveksling og feedback i faseskifte vil også kunne forebygge fejl og misforståelser i arbejdsmiljøarbejdet.
- Der kan etableres bedre samarbejdsrelationer mellem arbejdsmiljøkoordinator (P) og arbejdsmiljøkoordinator (B), således at der også efter overleveringen til B er mulighed for at trække på P's viden og kompetence.
- Hvis anlægsprojektet anmeldes til Arbejdstilsynet allerede ved projektets start, vil det være muligt for Arbejdstilsynet at gennemføre tilsyn under projekteringsfasen.
- I bygherres kontrakter med rådgivere, projekterende og entreprenører skal arbejdsmiljøkoordinators opgaver fremgå tydeligt, herunder kompetencer, ressourcer, tid og økonomi.

Forslag til emner på kommende netværksmøder om arbejdsmiljø blandt bygherrer, arbejdsmiljøkoordinator, rådgivere, projekterende og entreprenører inden for anlægs-, bro- og vejprojekter:

- Samarbejdsformer mellem aktørerne: bygherre, arbejdsmiljøkoordinator, rådgivere, projekterende, entreprenører og leverandører m.fl.
- Præsentation af gode eksempler på arbejdsmiljøkoordinering i forskellige typer projekter – også de små anlægsprojekter.
- Entreprenørernes gode råd til bygherrer, rådgivere og projekterende
- Erfaringsopsamling fra deltagerne om gode metoder, paradigmer, herunder erfaringer fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus
- Præsentation af forsknings- og udviklingsprojekter, der kan tilføre ny viden til arbejdsmiljøarbejdet i anlægsprojekterne.
- Fælles projekter, der evt. kan søge støtte i fonde, til udvikling og afprøvning af nye metoder i arbejdsmiljøkoordineringen

Der var enighed om, at der med fordel kan holdes 3-4 årlige netværksmøder.

BAR Bygge & Anlæg arrangerer det næste netværksmøde **tirsdag den 13. marts 2012.**