

Årsberetning 2005

FORENINGEN AF RÅDGIVENDE INGENIØRER



FRI



Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Vækst med omtanke: Formandens beretning | 4 |
| Branchens økonomiske udvikling i 2005 | 7 |
| Pejlemærker for 2006 | 8 |
| | |
| 2005 i glimt | |
| Videnerhverv.dk tager de første skridt | 9 |
| Service til medlemmerne | 10 |
| FRI i mediebilledet - interessevaretagelse | 13 |
| Energispareindsatsen på dagsordenen | 15 |
| Et år med planer om effektivisering af byggeriet | 16 |
| Udbud - nyt i 2005 fra udbudsretten | 18 |
| Forsikringsåret 2005 er gået langt over forventning | 19 |
| Internationalt | 20 |
| Forum for Yngre Rådgivere kom godt fra start | 21 |
| Bestyrelsen og Sekretariatet | 22 |

Vækst med omtanke



*Carsten Toft Boesen,
formand for FRI*



2005 blev indledt med visionen om at etablere en paraplyorganisation for videnerhvervene i Danmark. Målet er en hovedorganisation med indflydelse på den politiske dagsorden, og som politikere, embedsmænd, presse og andre kan henvende sig til, når de søger inspiration til at skabe et samfund, der lever af viden i en global økonomi.

Lad mig sige det lige ud: Projektet er kommet godt fra start. I løbet af året har der været afholdt samtaler med rækken af mulige samarbejdspartner. Processen har flyttet fokus fra i første omgang at være et FRI-projekt til nu at være et fælles projekt, hvor cirka 10 brancheforeninger har taget ejerskab til det videre forløb. Det har vist sig, at der er grundlag for og interesse i at etablere en paraplyorganisation for videnerhvervene, og at denne skal være en nytænkning i forhold til de traditionelle arbejdsgiverorganisationer. Samtidig skal samarbejdet styrke synligheden af den enkelte branche og profession i modsætning til den udviskning af brancheidentitet, der ses i andre organisationer. De kommende måneder vil give os svaret på, inden for hvilken tidshorisont og i hvilken form Videnerhverv.dk kan etableres.

Globalisering

2005 har også været året, hvor globaliseringen for alvor har sat sit fingeraftryk på branchen. Udviklingen viser, at eksporten fortsætter med at vokse, især i vækstøkonomilandene.

Flere virksomheder har etableret datterselskaber i lande som Indien, Kina, Philippinerne, Ukraine, Slovakiet og Tyrkiet. Branchen bliver til stadighed mere international.

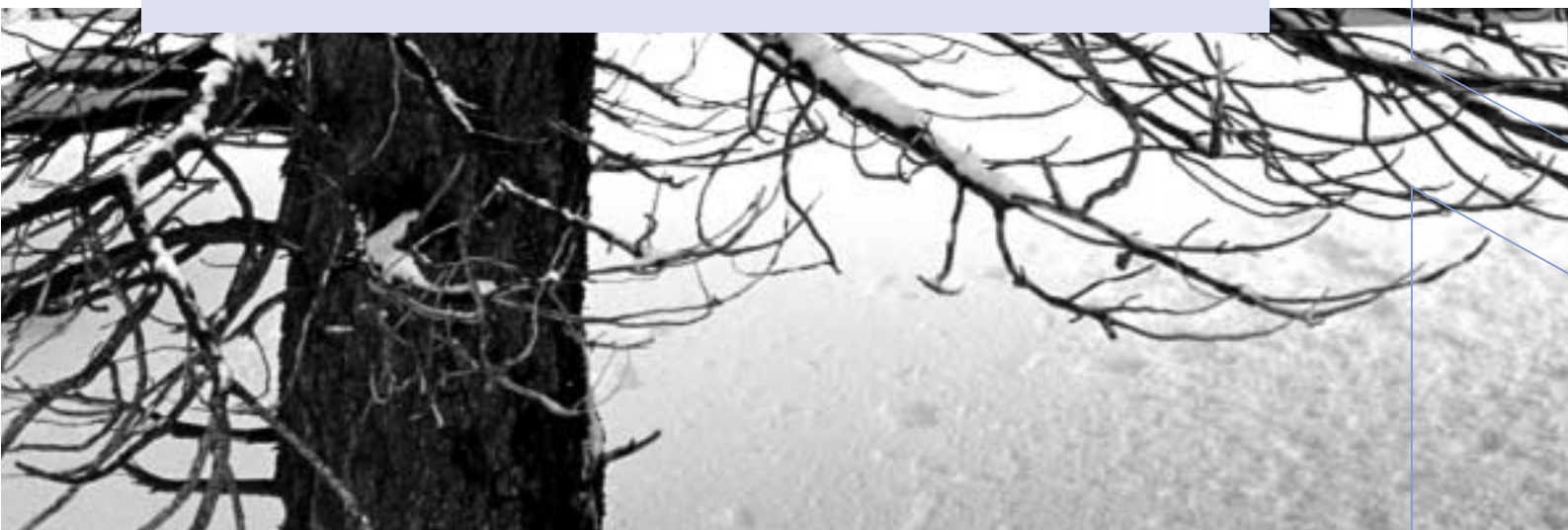
Den positive udvikling i 2005 overskygges af krisen om JyllandsPostens Muhammed tegninger. Vi vil se i løbet af 2006 hvilke efterdønninger, der viser sig på den internationale scene som følge af den meget ubehagelige konflikt omkring tegningerne. En konflikt, der viser i hvor høj grad kulturforståelse, er en forudsætning for at kunne agere på globalt.

På den politiske front bliver der i øjeblikket gjort mange tanker om Danmark og globaliseringen. Det gælder ikke mindst i forhold til Globaliseringsrådet, hvor vi gerne havde set et større fokus på emner som videnhjemtagning, innovation, offentlige indkøb mv. Det ville vi gerne have lykkedes bedre med i 2005. Internationalt er det dog positivt, at det er lykkedes at opnå tilsagn om at styrke de private rådgiveres rolle og betydning i forbindelse med Danida-opgaverne.

Udlisitering på dagsordenen

På den politiske front har FRI formået at rejse flere sager med stor betydning for branchen i medierne og over for ledende politikere, det gælder bl.a. udlisitering. Således har FRI skabt synlighed om de store moms- og skatteproblemer, der har vist sig at

Det har været et godt år for de rådgivende ingeniører og for FRI



eksistere i forbindelse med de planlagte OPP-projekter, hvor offentlige myndigheder samarbejder langsigtet med private leverandører om anlægsprojekter. Efter at FRI har rejst sagen over for flere ministre og ordførere i Folketinget, har Skatteministeren nu nedsat en arbejdsgruppe, der skal finde en løsning på problemerne.

Ligeledes er det glædeligt, at regeringen på opfordring fra bl.a. FRI har valgt at udlicitere dele af elselskabernes PSO-finansierede energirådgivning. Det er en positiv udvikling, der kun er med til at styrke rådgivernes markedsposition.

Kompetencepolitik

Som en branche, der i høj grad lever af viden, er det afgørende, at rådgivende ingeniørvirksomheder altid har let adgang til de rette kompetencer. Derfor er det helt centralt, at ingeniøruddannelserne til hver en tid formår at levere kandidater, der kan matche de udfordringer, de stilles overfor i virksomhederne. I årets løb er det lykkedes at forstærke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og en række andre relevante organisationer. Således er to arbejdsgrupper allerede i gang med at udarbejde forslag til ingeniørmæssige kompetenceprofiler og til, hvordan institutionerne bedst organiserer sig for at styrke fagligheden og de tværfaglige synergier. Med dette arbejde videreføres tankerne fra FRI's holdningsnotat til nyuddannede bygningsinge-

niørers kompetencer og tekniske viden. I denne sammenhæng er det også vigtigt at nævne, at FRI i 2005 blev en del af det Nationale Ingeniørforum, der med deltagelse fra flere ministerier, DI og IDA løbende drøfter ingeniøruddannelsernes fremtidige struktur.

På forskningsområdet er FRI blevet anerkendt som en væsentlig aktør, der inddrages i forbindelse med nye lovforslag. Det skyldes ikke mindst, at FRI gennem adm. dir. Lars Goldschmidt, har fået en plads i Danmarks Forskningspolitiske Råd og en række arbejdsgrupper og udvalg på det forskningspolitiske område.

Vækst med omtanke

Netop derfor er det også interessant, at branchen i 2005 gennemførte relativt store investeringer i forskning og udvikling. I det hele taget har året båret præg af vækst, både på hjemmemarkedet og på de udenlandske markeder. Omsætningen pr. medarbejder er vokset, og eksporten fortsætter de positive takter.

Vækst er godt; men der er grund til at mane til en vis besindighed. Selvfølgelig skal vi glæde os over væksten, men vi skal også sikre en lønsom vækst. Vi kan nu se, at der er en markant stigning i efterspørgslen efter ingeniører, og det er vigtigt, at vi håndterer den efterspørgsel, uden lønningerne løber løbsk. Det er samtidig vigtigt, at vi sætter fokus på at uddanne flere ingeniører i et samarbejde



“Vækst er godt; men der er grund til at mane til besindighed. Selvfølgelig skal vi glæde os over væksten, men vi skal også sikre en lønsom vækst”.

med uddannelsesinstitutionerne, så vi får de rigtige medarbejdere til de spændende opgaver, vi stilles overfor i fremtiden.

Stor interesse for kurser

For at skabe en bredere og tættere kontakt mellem sekretariatet og medlemsvirksomhederne blev det besluttet at give en større kreds blandt medlemmerne mulighed for at være FRI-rådgivere. Det har i 2005 betydet en mærkbar forøgelse af antallet af rådgivere med mere end 500 personer. Det har samtidig givet større efterspørgsel efter introduktionskurserne for nye rådgivere, således at sekretariatet har måttet udvide antallet af de planlagte kurser. Det er glædeligt, at medlemmerne udnytter de nye tilbud fuldt ud, og derfor vil kurserne fortsætte i det nye år. Det giver samtidig mulighed for at sætte yderligere fokus på betydningen af kontrakt- og forsikringsforhold.

Skifte i sekretariatet

2005 var også året, hvor sekretariatet fik ny ledelse i adm. dir. Lars Goldschmidt. Tilsvarende er der sket en styrkelse på sekretariatets kompetencer inden for medlemsservice og kommunikation. I årets løb er det lykkedes at øge det i forvejen høje aktivitetsniveau i sekretariatet. Derfor er der ingen tvivl om, at forventningerne til sekretariatet i 2005 er ble-

vet indfriet, og der er grund til at takke sekretariatets medarbejdere for en meget stor indsats i årets løb. I den forbindelse skal der også endnu engang lyde en særlig tak til foreningens afgangsdirektør, John Cederberg, for hans mangeårige indsats og for den bistand, han har ydet i forbindelse med skiftet i sekretariatet.

Vi går et spændende år i møde

Branchen og FRI går en spændende tid i møde. I 2006 vil vi få de første indikationer, af, om strukturreformen reelt betyder flere opgaver i kommuner og regioner, eller om reformen i stedet fører til insourcing.

Tilsvarende er Velfærdskommissionens udspil og Globaliseringsrådets rapport af stor betydning for både de rådgivende ingeniørvirksomheder og for videnerhvervene generelt. Det er helt centralt, at disse oplæg omsættes på en måde, der reelt forbedrer rammevilkårene og styrker konkurrenceevnen for videnerhvervene.

I denne sammenhæng bliver det spændende, om Statsministerens udsagn om sammenhængen mellem professionel rådgivning og ulandenes udvikling vil give mulighed for, at rådgiverne får en større rolle at spille på dette område i fremtiden.

Branchens økonomiske udvikling i 2005

I 2004 begyndte FRI's medlemmer, godt hjulpet på vej af den begyndende højkonjunktur, at høste gevinsten af de strukturelle omlægninger, de har været igennem som følge af den generelle lavkonjunktur i årene 2001-2003.

Forbedret overskud

Den positive økonomiske udvikling medførte, at FRI, i forbindelse med *Brancheundersøgelsen 2004* kunne konstatere en stærkt forbedret overskudsgrad for branchen som sådan. En overskudsgrad på 5,6% er det højeste branchen har oplevet siden midten af 1990'erne. Samtidig var den samlede omsætning på det danske marked, for medlemmerne af FRI, øget med lidt under 1% svarende til en totalomsætning på ca. 7,3 mia. DKK, trods en mindre medarbejderstab end i tidligere år. Egenproduktionen pr. medarbejder var i 2004 øget med 50.000 kr. svarende til en egenproduktion pr. medarbejder på 669.000 kr.

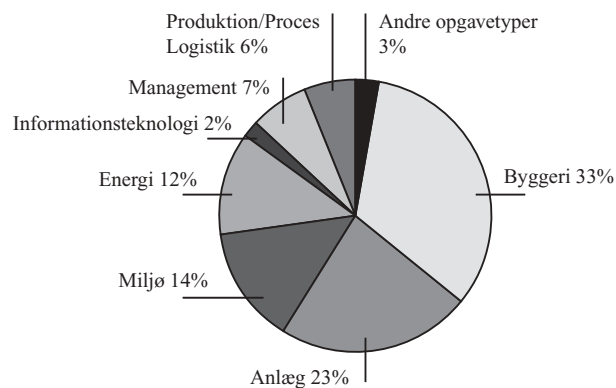
Fokus på kerneområder

Udviklingen var for langt de fleste virksomheder i 2004 præget af en styrkelse af kerneområderne, kombineret med opbygning eller tilkøb af nye kernekompetencer. De største virksomheder i Danmark oplevede en øget egenproduktion og en stagnerende omsætning. Dette kan ses som et udtryk for virksomhedernes øgede fokus på deres kerneydelser: salg af rådgivning. Denne tendens er fortsat i 2005.

Forventninger til fremtiden

De konjunkturoplysninger, FRI løbende indsamler, indikerer, at 2005 bliver et endnu bedre år end 2004: Branchens samlede omsætning forventes øget med 6% i Danmark i forhold til 2004, og den gennemsnitlige overskudsgrad forventes ligeledes forbedret.

Sektormarkeder 2004



Mellem 80% og 95% af omsætningen inden for Energi, IT, Management og Produktion/Proces/Logistik produceres i de seks største FRI-virksomheder. Der er således en ganske stor segmentering af det danske marked, idet hovedparten af virksomhederne alene er beskæftiget inden for de traditionelle rådgivende ingeniørdiscipliner.

FRI's nyeste tal viser, at højkonjunktoren, der begyndte at tegne sig i efteråret 2003, og som tog fart i 2004, fortsætter i 2006. FRI's medlemmer har en klar forventning om yderligere vækst over de næste 6-9 måneder. En tredjedel forventer, at ordremængder og markedsudsigter forbedres yderligere over det næste halve år. Den største udfordring for fortsat vækst kan blive begyndende mangel på ingeniører lokalt, idet beskæftigelsesudsigterne i branchen også er positive. Mere end 30% af FRI's medlemmer forventer at have flere ansatte i marts 2006, end de havde i oktober 2005.

Pejlemærker for 2006

I november holdt bestyrelsen og sekretariatet sit årlige to dages planlægningsseminar i Blåvand. Den kolde friske luft fra Vesterhavet gav god inspiration til aktiviteterne for 2006.



Målet med planlægningsseminaret er at fastsætte dagordenen for det kommende års aktiviteter og særlige fokusområder. Herunder har vi beskrevet FRI's væsentligste fokusområder i 2006.

Synlighed i mediebilledet og politisk indflydelse

FRI skal i 2006 sætte fokus på at synliggøre foreningens holdninger under et hovedtema, der hedder "At leve af viden" - med følgende hovedoverskrifter:

- Offentlig-privat samspil bl.a. udlicitering, OPP mv.
- Uddannelse bl.a. kompetencer til videnerhverv i global konkurrence
- Forskning og udvikling/innovation, der sikrer Danmark et stort potentiale i den globale videndeling
- Eksportmuligheder og globalisering - kvalitet, visioner og referencer
- Infrastruktur og miljø
- Udviklingsbistand er mere end penge.

FRI skal udbygge sin politiske indflydelse på emneområder, der er relevante for branchen gennem såvel synlighed i mediebilledet, aktiv kommunikation med politikere og gennem deltagelse i opbygningen af Videnerhverv.dk.

Videnerhverv.dk

Siden sidste generalforsamling i 2005 er Videnerhverv.dk nået langt. Bæredygtigheden af initiativet vil stadig i 2006 være en meget stor prioritet. I det kommende år skal både det overordnede omrids af organisationen tegne sig, ligesom konkrete samarbejder med de øvrige deltagere skal gennemføres.

Vision for infrastrukturen

For at skubbe til den offentlige debat om fremtidens infrastruktur vil FRI i løbet af de kommende to år gennemføre et infrastrukturvisionsprojekt. Infrastrukturprojektet gennemføres med inddragelse af såvel medlemmernes input, sekretariatet og andre eksterne samarbejdspartner. Bestyrelsen besluttede i november, at følgende fire hovedtemaer skal behandles,

- IT/Datakommunikation - vision 2015
- Energi - vision 2025
- Bytrafik - vision 2025
- Trafik mellem byerne i Danmark - vision 2025.

Videnerhverv.dk tager de første skridt

På generalforsamlingen i 2005 blev det besluttet, at FRI skulle undersøge, om der var grundlag for at danne en paraplyorganisation for videnerhvervene i Danmark. Fordelen er, at en fælles organisation for videnerhvervene kan skabe større synlighed for erhvervenes politiske synspunkter og samtidig levere en mere professionel medlemservice.

I 2005 er der gennemført samtaler med 13 brancheforeninger om muligheden for samarbejde. Samtalerne har været konstruktive og har understreget behovet og interessen i forningerne for at fortsætte processen.

Det førte frem til, at ti af organisationerne i november fortsatte sonderingerne af form og indhold for en fælles organisation.

Synlighed og sekretariatssamarbejde

På møderne blev det klart, at brancheorganisationer inden for videnerhvervene ønsker at arbejde videre med visioner for en stærkere synliggørelse af videnerhvervene i den offentlige samtale. Drøftelserne viste, at der var enighed om, at der er behov for en stærkere repræsentation af videnerhvervene, og måden at gøre det på skal nytænkes i forhold til de traditionelle arbejdsgiverorganisationer.

Møderne identificerede også en række områder, hvor et praktisk sekretariatsmæssigt samarbejde kan styrke serviceringen af de forskellige organisationers medlemmer. Der er dog fra alle sider meget klart givet udtryk for, at samarbejdet skal styrke synligheden af den

enkelte branche og profession i modsætning til den udviskning af brancheidentitet, der ses i andre organisationer.

I sonderingerne indgår repræsentanter fra følgende brancheområder: arkitekter, revisorer, designere, rådgivende ingeniører, arbejdsmiljørådgivere, pr-området, reklamebureauer, teknologiske servicecentre m.v.

Fremtiden for Videnerhverv.dk

Projektet er kommet rigtig godt fra start, og der tegner sig gode takter med hensyn til at løfte initiativet fra et FRI-initiativ til en fælles aktivitet for de deltagende organisationer. Processen har vist, at der ikke alene er et grundlag for at etablere en paraplyorganisation for videnerhvervene i Danmark - der er også en fælles interesse og villighed til at gøre det inden for en relativ kort tidshorisont. Det lover rigtig godt for, at der i løbet af 2006 kan tages de første skridt til at skabe en netværksorganisation, der på længere sigt kan udvikles til noget ganske slagkraftigt.

Service til medlemmerne

Bestyrelsen og sekretariatet søger hele tiden at tilpasse FRI's brug af ressourcer i forhold til medlemmernes ønsker og behov. Herunder har vi beskrevet en række af de servicetilbud, FRI i 2005 har tilbudt medlemmerne.

Direkte og indirekte medlemservice

Medlemservice består af to hovedingredienser. Den ene er de services, medlemmerne direkte kan drage nytte af, f.eks. juridisk rådgivning, ydelsesbeskrivelser og håndbøger, nyhedsopdatering og www.frinet.dk. Den anden ingrediens er de indirekte services, hvor FRI via repræsentation i arbejdsgrupper, pressen og politisk påvirkning repræsenterer medlemmernes fælles holdninger og dermed skaber bedre rammebetingelser for branchen, øget synlighed og forhåbentlig et godt image.

www.frinet.dk

www.frinet.dk besøges dagligt af ca. 250 unikke besøgende - der tilsammen får vist mere end 10.000 sider. Ud fra statistikkerne kan vi se, at især nyhedssiderne og håndbøgerne (værktøjerne) er meget brugt.

FRI nyhedsmail

Udsendes hver 14. dag til alle FRI-rådgivere. Nyhedsmailen informerer i kort form om aktuelle nyheder for medlemmerne. Derudover er der i 2005 udkommet tre numre af Internt.

Orienteringsmøder

FRI afholdt i oktober fire orienteringsmøder for medlemmerne. Emnerne på møderne var strukturreformen med fire lokale repræsentanter for offentlige indkøbere, Det Digitale Byggeri og generelle emner fra branchen. Orienteringsmøderne har i år været godt besøgt, og det er vores indtryk, at deltagerne fandt møderne udbytterige.

Nye udgivelser og større revisioner af håndbøger

FRI har været med i revisionen af Totalentreprise ("Den lille Hvide") og revision af "Partnering i Praksis", og i oktober stod FRI bag et tillæg til Berlingske Tidende. I øvrigt har der i løbet af 2005 været almindelige revisioner af håndbøgerne, dog er der indført, at alle omtalte publikationer, notater m.m. kan hentes som pdf-filer på medlemsdelen af www.frinet.dk.

Gennemførte statistiske undersøgelser

I løbet af året har FRI blandt medlemmerne gennemført sin årlige brancheundersøgelse, to halvårige konjunkturundersøgelser, den årlige medarbejderstatistik, og FRI har som noget nyt ad hoc spurgt vores medlemmer om deres holdning til et aktuelt emne. Resultaterne af undersøgelserne tilgår naturligvis medlemmerne, men også fra pressens side er der stor bevågenhed om resultater af sådanne undersøgelser. Undersøgelserne ser vi som en oplagt mulighed for at skabe positiv omtale af branchen.

Juridisk rådgivning i forbindelse med udbud og entrepriseret

I gennemsnit modtager sekretariatet fem henvendelser om ugen, der kræver en grundigere sagsbehandling. Herudover besvarer sekretariatet løbende spørgsmål af entrepriseretlig karakter. I 2005 blev behovet for den juridiske rådgivning øget af, at Danmark som det første land i EU valgte at implementere det nye Udbudsdirektiv¹ og det reviderede Forsyningsvirksomhedsdirektiv² med virkning fra den 1. januar 2005. Direktivændringerne

medførte sammen med vedtagelsen af revision af Tilbudsloven³, at sekretariatet modtog mange henvendelser om de nye krav til udbud.

Rådgivning i forbindelse med personaleforhold/funktionærret

Tilbuddet om rådgivning om ansættelsesforhold er introduceret i FRI i september 2005. I gennemsnit har sekretariatet ca. fem henvendelser om måneden. Emnerne har bl.a. været ansættelseskontrakter, projektansættelser, opsigelse af medarbejdere, orlov og elevforhold.

Kurser for medlemmer

FRI gennemførte i 2005 sammen med Tryg tre rådgiverkurser med i alt 140 deltagere, målrettet mod nye medlemmer af FRI, hvor emnerne var forsikring og aftaler. Det er tanken at gentage rådgiverkurserne i foråret 2006.

Desuden har FRI undervist i den nye Tilbudslov på VEJ-EU's kurser (gentages i 2006) og afholdt en række firmakurser om forskellige emner bl.a. Tilbudsloven, Udbudsdirektivet og entrepriseret.

Endelig har FYR (Forum for Yngre Rådgivere) afholdt fire arrangementer hver med mellem 30 og 60 deltagere fra medlemsvirksomhederne.

Presseomtaler

I september begyndte FRI at opgøre antallet af pressehits. I gennemsnit har antallet siden start været 30 unikke presseomtaler om måneden markant over niveauet i 2003 og 2004. Det opstillede mål var 25. De fleste pressehits er hentet i landsdækkende medier/dagblade.

| fortsættes



1) Rådets direktiv nr.-2004/18/EF af 31. marts 2004 om samordning af fremgangsmåderne ved indgåelse af tjenesteydelseskontrakter og offentlige bygge- og anlægskontrakter.

2) Rådets direktiv nr. 2004/19/EF

3) Lov om Indhentning af tilbud inden for bygge- og anlægssektoren.



Møder med politikere og styrelser om aktuelle emner

FRI har i årets løb gennemført en række møder med politikere og styrelser for at forbedre vilkårene for medlemmerne.

Temaerne har bl.a. været:

- Energispareindsats
- Forskningspolitik
- Ingeniøruddannelserne
- Ud- og indlicitering
- Generel energipolitik
- Generel byggepolitik.

På møderne har FRI mødt stor imødekommethed for vores synspunkter, og møderne danner god baggrund for et fremtidigt samarbejde.

Oplæg for virksomheder og foreninger

Sekretariatet gennemfører løbende præsentationer for virksomheder, organisationer og foreninger. Præsentationerne gennemføres både hos medlemsvirksomhederne og andre i vores umiddelbare sfære, men også Nationalbankens ledergruppe og Vejdirektoratet stod på listen i 2005.

Deltagelse i arbejdsgrupper, bestyrelser mv.

FRI's interessevaretagelse for medlemmerne foregår i stort omfang i diverse arbejdsgrupper, bestyrelser, følgegrupper mv. Arbejdsgrupperne dækker bredt over en række emner fra byggeri, energi, industri, arbejdsmiljø, erhvervsfremme til internationalisering.

Høringssvar

I årets løb har FRI udarbejdet omkring 30 høringssvar til lovforslag, bekendtgørelser, direktiver og andet. I 2005 blev der bl.a. på baggrund af FRI's kommentarer mere udlicitering af energirådgivningen og en forlængelse af implementeringstiden på de nye energimærker, så branchen får en reel chance for at kunne leve op til de nye regler.

Internationalt samarbejde

FRI er fortsat aktiv i relation til EFCA, der i 2005 holdt møde i Krakow. Desuden deltog FRI i FIDICs møde i Beijing, der havde bæredygtighed som tema i den tilsluttende konference.

Mange nye ansigter i sekretariatet

2005 blev et år med stor udskiftning i sekretariatets personale. 1. marts sagde FRI farvel til John Cederberg, der efter 12 år som direktør i FRI og før det formand for bestyrelsen, har valgt at gå på pension. Som afløser for John fik vi Lars Goldschmidt, der med sin baggrund i både privat og offentlig administration arbejder for en øget politisk synlighed af Foreningen af Rådgivende Ingeniører.

Øvrige nye medarbejdere i FRI's sekretariat er Niels Hovmand, der er ansat som erhvervspolitisk chef. Niels' opgaver består bl.a. i at skabe en øget synlighed i pressen og til politikere, desuden er Niels sekretær for kompetenceudvalget. Samtidig blev Inge Ebbensgaard ansat som informationschef. Inges ansvar er information til medlemmerne om FRI's arbejde og andre væsentlige nyheder af interesse for medlemmerne. Inge er desuden kontaktpersonen på den nye service, FRI tilbyder om rådgivning vedr. personaleforhold og funktionærret. Og som den sidste nye person i sekretariatet er Mette Rømer Dahl ansat som sekretær.

I årets løb har vi ud over John Cederberg sagt farvel til Birgitte Koch Jakobsen, Vibeke Mose Nielsen og Birgitte Soetmann.



2005 i glimt

FRI i mediebilledet - interessevaretagelse

Bestyrelsens fokus i 2005 var en styrkelse af FRI's synlighed i mediebilledet, ikke mindst som platform for at profilere foreningens politiske mærkesager over for beslutningstagere.

FRI har gennem 2005 arbejdet på at opnå - og opnået - en øget synlighed i mediebilledet, både i branchespecifikke og i landsdækkende medier. Som følge af en større synlighed er det samtidig blevet lettere for FRI at arrangere møder med politikere og andre beslutningstagere for at varetage medlemmernes politiske interesser. Der er i 2005 således gennemført en række møder med ministre, folketingsmedlemmer, embedsfolk, mv.

FRI har i løbet af 2005 været synlig i medierne på temaer som bl.a.:

Udlicitering

Udlicitering, hvor FRI har talt om behovet for øget udlicitering i forbindelse med strukturreformen, ikke mindst i relation til spørgsmålet om placering og løsning af miljøopgaver. Samt i en mere generel kontekst, hvor FRI har sat fokus på udlicitering som en måde for den offentlige sektor at opnå en højere kvalitet i de ydelser, der leveres til borgerne, samtidig med at der skabes referencer og hjemmemarkedserfaring for danske virksomheder, der kan anvende referencerne til at øge eksporten af dansk viden.

OPP - Offentligt-Privat Partnerskab

FRI skrev i august 2005 til Skatteministeren, Økonomi- og Erhvervsministeren samt Indenrigs- og Sundhedsministeren for at få sat fokus på den usikkerhed, der er om muligheden for at opnå moms- og skattefradrag i forbindelse med gennemførelse af OPP-projekter i Danmark. Dette medførte en del presseomtale og resulterede i, at Skatteministeren nedsatte en hurtigtarbejdende arbejdsgruppe for at få løst problemerne. Som en opfølgning af sagen har FRI afholdt møder med de skattepolitiske ordførere fra V og K. Sagen er endnu ikke løst og har fortsat pressens interesse, da flere og flere organisationer nu melder ud i overensstemmelse med FRI.

Stress som velfærdsproblem

I forbindelse med Velfærdskommissionens rapport har FRI i flere aviser sat fokus på, at fremtidens velfærd ikke kun handler om retten til efterløn og dagpenge, men også om at minimere stress og sygefravær på den enkelte arbejdsplads. Virksomhedernes evne til at øge værdiskabelsen og dermed produktiviteten hos

| *fortsættes*

N AVIS TIL FOLK DER KAN L RA FOLK DER KAN SKRIVE

ke høireorienteret ikke teret kun ve

2005 i glimt

FRI i mediebilledet - interessevaretagelse - *fortsat*

den enkelte medarbejder er i fokus, især hos de videnbaserede erhverv, der lever af den enkelte medarbejders viden og kompetencer.

Hos FRI's medlemmer har produktiviteten pr. medarbejder været stærkt stigende i de sidste par år, og selv om branchen har et bemærkelsesværdigt lavt sygefravær, er stress én af de udfordringer, der eksisterer i virksomhederne. Udover håndteringen af stress ønsker FRI også at sætte fokus på, at FRI-virksomhederne har attraktive arbejdspladser, hvor der arbejdes professionelt med stresshåndtering.

Globaliseringens betydning og muligheder for rådgiverbranchen

Globalisering var i 2005 et af de højt profilerede emner i medierne. I den forbindelse benyttede FRI muligheden for i en række artikler at sætte fokus på branchens internationale aktiviteter. Ikke mindst med fokus på Kina og Indien, hvor FRI var med Bendt Bendtsen på besøg i Kina og til opfølgingsbesøget i Danmark af den kinesiske viceminister for Construction, Mr. Liu Zhi Feng.

Bekæmpelse af korruption

Bekæmpelse af korruption var et kontroversielt emne i 2005. FRI stod i efteråret frem med sin holdning for en fremadrettet indsats mod korruption, ikke mindst på de eksportmarkeder, hvor korruption i dag er mest udbredt. Opfordringen fra FRI lød på, at bl.a. Verdensbanken og EU må tage deres del af slæbet for, at konkurrencen kan blive mere fair og transparent.

Forskning og innovation

Regeringen har i flere år prioriteret et relativt ensidigt fokus på forskning i udvalgte højteknologier. Det er i den forbindelse, at Den Højteknologiske Fond er etableret. FRI har i årets løb skabt mediemæssig bevågenhed for en bredere forskningspolitisk dagsorden. Det har bl.a. resulteret i konkrete bevillinger i 2005 til nye forskningsområder inden for områder som innovation, globalisering og oplevelsesøkonomi. Det er samtidig et emne, som FRI har haft held til at rejse i forbindelse med flere møder med partiernes forskningspolitiske ordfører på Christiansborg.

Medlemmer af FRI

Der er 2005 kommet 22 nye medlemmer til foreningen. De to største af de nye medlemmer er de to Århusfirmaer Bioconsult og Watertech. På den lidt negative side har vi dog stadig et par større rådgivende ingeniørfirmaer, der endnu ikke er medlem.

Energispareindsatsen på dagsordenen

Energispareindsatsen er et stort tema i dagens Danmark. Temaerne i 2005 har været de nye energibestemmelser i Bygningsreglementet, et krav om udlicitering af PSO-midlerne så rådgivende virksomheder får adgang til et nyt marked og nye energimærkningsregler.

Elnetselskabernes energirådgivning - kampen om udlicitering af PSO-midlerne

FRI har længe kæmpet for, at medlemsvirksomhederne skulle få adgang til de 70 mio. kr., der årligt anvendes af elnetselskaberne, på energirådgivning til erhvervslivet. Det såkaldte PSO-bidrag. FRI har sammen med andre interesseorganisationer presset på for at få energirådgivningen markedsudsat. Den 10. juni 2005 kom FRI et stort skridt nærmere målet, da det i den politiske aftale om den fremtidige energispareindsats om elnetselskabernes energirådgivning hedder: "I relation til *erhvervsvirksomheder* skal en del af indsatsen udliciteres".

FRI har efterfølgende af Transport- og Energiminister Flemming Hansen fået tildelt en plads i det koordinationsudvalg, der skal udarbejde grundlaget for udlicitering af den PSO-finansierede erhvervsrådgivning. Den del af energispareindsatsen for erhvervslivet, der ikke bliver direkte konkurrenceudsat, skal fortsat løftes af elnetselskaberne, men således at der i fremtiden opstilles bestemte besparelsesmål for det enkelte elnetselskab, som dermed får et incitament til at vælge at levere den mest effektive rådgivning. Dette betyder optimalt set en større udlicitering af rådgivningen, end det politisk er aftalt. Men der er samtidig en risiko for, at elnetselskaberne beholder de lettest opnåelige besparelser til egne rådgivere og sender mere "vanskelig" rådgivning i udbud. Dette skal FRI, gennem pladsen i koordinationsudvalget, sikre ikke bliver tilfældet.

Nye energibestemmelser i Bygningsreglementet - reducere af energiforbruget med 25-30%

Den 1. april 2006 træder de nye energibestemmelser i bygningsreglementet, tillæg 12 til BR 95 og tillæg 9 til BR-S 98, reelt i kraft. I princippet har de været gældende fra 1. januar 2006. Bestemmelserne er en følge af direktiv 2002/91 om bygningers energimæssige ydeevne.

Hovedindholdet i bestemmelserne er, at der fastlægges nye rammer for det beregnede forbrug til opvarmning, ventilation, køling, varmt vand og for visse bygningskategorier også belysning. Målsætningen er at reducere energiforbruget i nye bygninger med 25-30%. Herudover er der i bygningsreglementer nu defineret to klasser af lavenergibygninger, som bruger hhv. 25% og 50% mindre energi end de nye krav.

FRI ser frem til, at markedet for projektering i almindelighed og for energibevidst projektering i særdeleshed bliver øget som følge af de nye energibestemmelser, idet energirigtige løsninger alt andet lige vil stille øgede krav til projektering af bygninger.

Ny energimærkeordning i 2006

Gennem de seneste år har de FRI-virksomheder, der udarbejder ELO-rapporter og Energimærker oplevet konstante forandringer i deres markedsforhold. I løbet af 2005 har der igen været en række forandringer på området. Forandringer, der er kulmineret med de nye regler om energimærkning, som er trådt i kraft pr. 1. januar 2006. FRI har gentagne gange det seneste år påpeget over for Energistyrelsen og Folketingets Energipolitiske Udvalg, at den proces, der skal sikre implementering af EU-direktivet om bygningers energimæssige ydeevne, ikke har været hensigtsmæssigt tilrettelagt fra de danske myndigheders side. FRI har gennem dialog med Energistyrelsen fået indført en overgangsordning for energimærkning af bygninger for perioden fra den 1. januar 2006 og frem til 31. marts 2006. Det sikrer en rimelig overgang og kontinuitet i ordningerne. Imidlertid forebygger overgangsordningen ikke de store udsving, der kan komme i opgavemængden, som følge af længere gyldighed på de enkelte energimærker, kombineret med at flere bygninger, herunder nybyggeri, bliver omfattet af den nye energimærkeordning.

Et år med planer om effektivisering af byggeriet

Byggeriets Evalueringscenter - nøgletal for rådgiverne

Evaluering af aktørerne i byggeriet er over de seneste par år kommet til at spille en stadig mere væsentlig rolle i den byggepolitiske debat. Byggeriets Evalueringscenter (BEC) har et færdigt system for evaluering af udførende virksomheder og arbejder på et evalueringssystem for rådgiverne. Rådgivernes karakterbøger vil blive et fast kriterium, som statslige bygherrer fremover skal anvende ved tildeling af opgaver.

FRI har været involveret i de arbejdsgrupper under BEC, som udarbejder grundlaget for rådgiverevalueringer.

Det er FRI's holdning, at rådgiverevalueringer grundlæggende er et positivt tiltag, da de gør det muligt at konkurrere på andre målbare parametre end pris alene. Dette forudsætter imidlertid, at karakterbøgerne vil blive brugt af de statslige bygherrer som et tildelingskriterium frem for et udvælgelseskriterium. En anden forudsætning for at karakterbogen skal blive en succes er, at omkostningerne for at udarbejde evalueringer bliver rimelig. I regi af BEC foregår der en dialog til at sikre, at udarbejdelsen af rådgiverevalueringer fremover bliver direkte betalt af de statslige bygherrer.

Evalueringsystemets 6 kompetenceområder:

- Evne til at overholde projekteringstiden
- Evne til at forudsige byggetiden
- Evne til at forudsige den samlede projektpris
- Bygbarhed (interview af udførende)
- Ændringer i arkitekt- og ingeniørprojekt
- Kundetilfredshed (interview af kunden)

Det Digitale Byggeri - bliver vi klar til 1. januar 2007?

Resultaterne af Erhvervs- og Byggestyrelsens projekt Det Digitale Byggeri er ved at tegne sig. EBST vil i midten af marts 2006 offentliggøre de specifikke krav, der skal træde i kraft for statslige byggerier 1. januar 2007. På den baggrund dannede FRI sammen med byggeriets øvrige parter i efteråret 2005 Implementeringsnetværket for Det Digitale Byggeri. Netværket har to hovedmål - nemlig at kunne nå at skabe tilstrækkelige uddannelsstilbud og information om kravene, så de bliver mulige at overholde den 1. januar 2007, samt at udnytte synergieffekten gennem uddannelsstilbud og information på tværs af de forskellige faggrupper i byggeriet - tilpasset de enkeltes behov.

Implementeringsnetværkets arbejde er igangsat i 2005 og vil strække sig frem til 2008. Der er søgt støttemidler fra en lang række forskellige kilder, og det tegner pt. til, at de samlede midler til netværket bliver på mere end 10 mio. kr.

Byggeriets handlingsplan mod fejl og mangler

I juni 2005 udgav Erhvervs- og Byggestyrelsen, i samarbejde med byggeriets organisationer, en handlingsplan mod fejl og mangler i byggeriet. Baggrunden for handlingsplanen var en analyse udarbejdet af Statens Byggeforskningsinstitut (SBI), der estimerede de årlige omkostninger forbundet med fejl og mangler i byggeprocessen i Danmark til ca. 12 mia. kr. FRI anvendte Erhvervs- og Byggestyrelsens handlingsplan til at indsætte tre af de problemer, som blev påpeget i FRI's egen rapport: "FRI's handlingsplan for forbedring af sikkerhed og kvalitet i byggeriet" fra efteråret 2004, i en officiel ramme. Det drejer sig om områderne:

- Grænseflader mellem projekterende
- Grænseflader mellem byggeriets øvrige aktører
- Bedre ingeniøruddannelser.

2005 blev et år med mange tiltag for at forbedre den stærkt omdiskuterede (og kritiserede) effektivitet i byggeriet. 2005 blev året, der bød på en ny karakterbog for rådgivere, planer om digitalisering af byggeriet, handlingsplan mod fejl og mangler, revision af statikerordningen og sidst, men ikke mindst planer om en revision af fremtidens bygningsingeniøruddannelser.



De to grænsefladeprojekter er sidenhen blevet omskrevet til én samlet projektbeskrivelse, og opgaven med at gennemføre projektet er lagt i hænderne på bips.

Revision af Statikerordningen

Statikerordningen er under revision. Det har den reelt været, siden taget faldt ned på Siemens Arena i Ballerup januar 2003, hvor der i første omgang med tillæg 6 til Bygningsreglementet blev lavet en foreløbig løsning. Siden har FRI arbejdet for, at statikerordningen skulle moderniseres, så ordningen og brugen af de anerkendte statikere svarer til den måde, byggeprocessen foregår på i dag - og ikke som den så ud i 1957, da ordningen blev etableret.

Den fortsatte debat om ordningen medførte, at Erhvervs- og Byggestyrelsen i april 2005 gav FRI, Dansk Byggeri og Kommunernes Landsforening, som de tre organisationer der repræsenterer interessenterne i ordningen, i opdrag at udarbejde et oplæg til en moderniseret statikerordning. Oplægget var færdigt umiddelbart inden sommerferien 2005, hvorefter det blev sendt i høring. Siden er fulgt en langstrakt høringsproces og efterfølgende debat om oplægget. Det centrale spørgsmål, der endnu forhindrer gennemførelsen af en modernisering af statikerordningen, er spørgsmålet: Hvem har ansvaret for ordningen? Erhvervs- og Byggestyrelsen? De tre interes-

senter, FRI, Dansk Byggeri og KL? eller IDA, der hidtil har administreret ordningen? Før dette basale spørgsmål er besvaret, kan øvrige tiltag, som nedsættelse af et nyt anerkendelsesudvalg eller udarbejdelse af en anvisning for statiske beregninger, ikke iværksættes.

Fremtidens medarbejdere i fokus med revision af bygningsingeniør-uddannelserne

I en global tidsalder, hvor danske virksomheder i stigende grad baserer sin internationale konkurrenceposition på viden og kompetencer, er det afgørende, at rådgivende ingeniørvirksomheder har adgang til den rette viden fra uddannelsesstederne. Det er ikke altid tilfældet i dag, og derfor skal der i fremtiden udvikles bedre ingeniøruddannelser. For at kunne bidrage til processen har FRI i 2005 etableret to arbejdsgrupper med deltagelse af såvel uddannelsesinstitutioner, medlemsvirksomheder, Dansk Byggeri og offentlige myndigheder. Formålet med arbejdet er at komme med forslag til en mere hensigtsmæssig opdeling af uddannelsesinstitutionerne samt definere, hvad der anses for at være kernekompetencer inden for de enkelte uddannelsesretninger, eksempelvis konstruktioner, installationer, anlæg mv.

Udbud - nyt i 2005 fra udbudsretten

På udbuds- og entreprisefronten blev det i 2005 til en revision af "Den lille Hvide" og der blev udarbejdet to nye ydelsesbeskrivelser, der dog først bliver udsendt i 2006. Desuden er der påbegyndt et arbejde om "Gode råd for Udbud".

Nye ydelsesbeskrivelser for "Byggeri og Planlægning" og "Anlæg og Planlægning"

FRI har i de foregående to år udarbejdet ydelsesbeskrivelserne Byggeri og Planlægning 2002 og Bygherrerådgivning 2003 i samarbejde med Danske Ark. I 2005 gennemførte FRI en revision af ydelsesbeskrivelsen "Anlæg", som nu hedder "Anlæg og Planlægning". Som noget helt nyt har Danske Landskabsarkitekters Råd deltaget sammen med Danske Ark, således at alle væsentlige aktører i forbindelse med løsning af anlægsopgaver er omfattet af den samme ydelsesbeskrivelse. Det har været målet, at ydelsesbeskrivelsen "Byggeri og Planlægning" og "Anlæg og Planlægning" bliver så ens som mulig, hoveddisponering, fasebeskrivelse og i størst muligt omfang i beskrivelsen af de generelle ydelser, herunder både beskrivelsen af projekteringsledelse, projektopfølgning, byggeledelse og fagtilsyn, men også den mere detaljerede beskrivelse af rådgiverens ydelser i relation til tid, økonomi, myndigheder og kvalitetssikring, klientens ydelser m.m.

Det projektmæssige indhold er naturligvis skrevet, så det konkret passer til anlægsprojekter. Ligeledes er beskrivelsen af "andre ydelser" tilpasset således, at ydelser, der alene vedrører byggeri, er blevet fjernet, mens andre ydelser, der specielt relaterer sig til anlægsprojekter, er medtaget.

Samtidig med udarbejdelsen af den nye fælles ydelsesbeskrivelse for anlægsopgaver har FRI og Danske Ark valgt at gennemføre en begrænset revision af "Byggeri og Planlægning". Begge ydelsesbeskrivelser er færdige og har været i høring i de respektive foreninger og diverse bygherrerepræsentanter har været inviteret til at kommentere ydelsesbeskrivelsen om anlæg. Bygherrerepræsentanterne har modtaget den nye ydelsesbeskrivelse positivt og er kun kommet med konstruktive input.

Begge ydelsesbeskrivelser forventes trykt og udsendt primo 2006. I forbindelse med udgivelsen vil FRI tilbyde kurser i de nye ydelsesbeskrivelser.

Det skal bemærkes, at de gamle ydelsesbeskrivelser om Miljø, Energi og EDB er udgået.

"Valg af Honorarform"

Sideløbende med revision af ydelsesbeskrivelserne har FRI i samarbejde med Danske Ark udarbejdet pjecen "Valg af honorarform". Pjecen er tænkt som en vejledning om de forskellige honorartyper, og hvorledes honorering typisk foregår. "Valg af honorarform" knytter sig tæt til ydelsesbeskrivelserne og har derfor afventet færdiggørelsen af disse før udsendelse.

"God skik for Bygherrerådgivning" bliver til "Gode råd om Udbud"

FRI udgav i 2000 holdningsnotatet "God skik for Bygherrerådgivning". Som følge af de nye udbudsregler har det været nødvendigt at revidere notatet. I den forbindelse har FRI inviteret repræsentanter fra Danske Ark samt Hifab, EMCON og Vejdirektoratet til at medvirke til et nyt - og om muligt - fælles produkt, der i stedet for et FRI-holdningsnotat bliver en fælles "Gode Råd om Udbud".

Revisionen er først startet sidst i 2005, så det er endnu ikke sikkert, om deltagerne kan få mandat fra deres respektive organisationer til en fælles vejledning, men uanset hvad det ender med, er det en gavnlig proces, der belyser på hvilke punkter, der kan opnås fodslag.



Forsikringsåret 2005 er gået langt over forventning

Forsikringsåret 2005 gik over al forventning. FRI kan konstatere, at hvor rådgivende ingeniørfirmaer i andre europæiske lande skal betale uhyrlige præmier, hvis de overhovedet kan blive forsikret, så har vi en velfungerende forsikringsordning med et fornuftigt præmieniveau.

Årets resultat bliver et overskud på over 20 mio. kr., hvilket er resultatet af mindre skader sammenholdt med, at de skader, der tidligere er blevet anmeldt, er endt bedre end forudsat. Der er ingen tvivl om, at omlægningen af forsikringsordningen i 2000, hvor bonus/malus-systemet blev indført, har haft betydning.

Medlemsvirksomhederne har fået meget mere fokus på aftaleforhold og kvalitetssikring, hvilket rigtigt er slået igennem på de sidste 2 års forsikringsregnskaber. FRI har også kunnet konstatere den store interesse for at forstå forsikringsordningen, når både nye og "gamle" FRI-rådgivere har haft lyst til at deltage i "Rådgiverkurserne" sidste år. Her blev alle de vigtigste forsikringsbetingelser gennemgået tillige med ABR 89 og diverse aftaleformuleringer. Ansvarsbegrænsninger er i dag også blevet mere reglen end undtagelsen,

når der indgås aftaler, hvilket også kan have indflydelse på størrelsen af erstatningssummerne.

Ud over at sørge for et fornuftigt præmieniveau er det naturligvis af stor vigtighed, at forsikringsbetingelserne hele tiden trimmes, så de lever op til medlemsvirksomhedernes krav. Dette er en løbende proces, som sker i tæt samarbejde med vores medlemsvirksomheder, da de nu engang er de nærmeste til at gøre opmærksom på eventuelle uhensigtsmæssigheder i ordningen. I denne forbindelse har det været nødvendigt at se på reglerne om medforsikring af medlemmer i joint ventures, og pt. er Aftaleudvalget ved at finde en hensigtsmæssig løsning på forsikringsbehovet på det arbejde, der udføres af - eller for koncernforbunde selskaber i udlandet.



På billedet ses Mr. Liu Zhi Feng og FRI's formand Carsten Toft Boesen.

Den samlede danske eksport for FRI's medlemmer blev i 2004 på 1,3 mia. kr., et tal der er stadig stigende. På det internationale område bød 2005 i FRI's regi på aktiviteter i så forskellige eksportmarkeder som Kina og Norge.

Eksportsamarbejde i byggeriet

Samarbejdet med Dansk Byggeri er inden for de sidste par år blevet mere intenst. Der er til dato afholdt knap 15 fælles temamøder om bl.a. Norge og samarbejdet mellem rådgivende ingeniører, arkitekter og entreprenører ude på eksportmarkederne. Hovedformålet med samarbejdet er at skabe netværk på tværs af de deltagende virksomheder. Netværkene kan bidrage til, at firmaerne i højere grad er opmærksomme på hinandens erfaringer og aktivitetsområder og derigennem forhåbentlig føre til, at firmaerne i højere grad "trækker hinanden med ud på eksportmarkederne". Samarbejdet med Dansk Byggeri fortsætter de kommende år.

Udviklingsbistanden

FRI har i 2005 været aktiv for en større indflydelse af de danske rådgivere, så bistand ikke kun er penge, men også viden.

Verdensbanken, Kina og Tyrkiet

Eksportsamarbejdet med Danske Ark i regi af AI-Rådet har eksisteret i mange år og fortsætter ufortrødent. Samarbejdet handler først og fremmest om at skabe bedre rammebetingelser for dansk rådgivningseksport og bidrage til, at forskellige eksportaktiviteter gennemføres - enten som arrangør eller som medarrangør.

I 2005 var AI-Rådet hovedarrangør på et infrastrukturforemstød til Verdensbanken i Washington D.C. og et foremstød inden for energi og miljø i Tyrkiet - sidstnævnte med fokus på projekter finansieret af EU og Verdensbanken.

Vicestatsminister Bendt Bendtsen besøgte i juni 2005 Qingdao og Beijing i Kina med en større erhvervsdelegation. Sekretariatet var som medarrangør involveret i programmets sammensætning og gav danske rådgivere mulighed for at invitere kontaktpersoner til forretningsmiddage etc. under besøget.

Som opfølgning på foremstødet modtog FRI besøg af Viceminister for Construction, Mr. Liu Zhi Feng og en 15 mand stor delegation, der bl.a. omfattede borgmesteren og en viceborgmester fra henholdsvis Hohhot og Hefei, der begge er millionbyer. Fem rådgiverfirmaer fik hver en halv time alene med ministeren og de to borgmestre.

Aktiviteter i 2006

I 2006 vil AI-Rådet være medarrangør af Statsministerens besøg i Chennai og Delhi i april måned. En lignende rolle overvejes i forhold til Miljøministerens og Udenrigsministerens fælles besøg til Kina i maj 2006.

Forum for Yngre Rådgivere kom godt fra start

FYR-udvalget har haft et spændende første år, hvor vi har arbejdet hårdt med at fastlægge vision og mål for FRI's Forum for Yngre Rådgivere og herefter med udvælgelse og afholdelse af de første netværksarrangementer.



Visionen for FYR er at skabe et inspirerende og lærerigt forum, hvor yngre rådgivere udvikler ideer, som synligt bidrager til at gøre den danske rådgiverbranche til en af de mest dynamiske i en foranderlig verden.

FYR er for alle yngre rådgivere (op til 40+ år) i FRI's medlemsvirksomheder.

I 2005 har vi afholdt følgende netværksarrangementer i FYR:

- *Netværk* - om netværks betydning for virksomheders udvikling og egen karriere, hvor Carl Bro stillede lokaler til rådighed.
- *Hvordan fortjener du din egen løn* - om hvilke parametre som har betydning for en rådgivers "markedsværdi". Arrangementet blev holdt hos Rambøll.
- *Rådgivende ingeniørers image* - om betydningen af personlig fremtoning og påklædning mv. der samtidig var et julearrangement og blev holdt hos Leif Hansen.

Alle arrangementer har været vellykkede med deltagelse af 30-60 yngre rådgivere i alderen 25 - ca. 40 år.

Herudover arrangerede FYR et inspirerende besøg på udstillingen "Dream of Tower" på Dansk Arkitektur Center.

FYR-netværkets første arrangement i 2006 vil omhandle *Arbejdsliv og privatliv*.



Bestyrelsens sammensætning efter generalforsamlingen i 2005

Formand

Carsten Toft Boesen, NIRAS A/S

1. næstformand

Birgit W. Nørgaard, Carl Bro as

2. næstformand

Christian Listov-Saabye, Moe & Brødsgaard A/S

Jørgen Haukohl, Rambøll Danmark A/S

Knud Johansson, Johansson & Kalstrup A/S

Peter Hostrup Rasmussen, COWI A/S

Mads Søndergaard, Birch & Krogboe A/S

Niels Chr. Toppenberg, Bascon A/S

Bent Vanggaard, Brix & Kamp A/S

Sekretariatet

Lars Goldschmidt, adm. dir.

Ulla Sassarsson, sekretær for formandskab og bestyrelse, sekretær for aftaleudvalg, forsikringsforhold

Henrik Garver, sekretær for markedsudvalg, IT og analyser

Mads Peter Gede, sekretær for internationalt udvalg

Niels Hovmand, sekretær for kompetenceudvalg, presserelationer, erhvervs politik

Inge Ebbensgaard, medlemsinformation, ansættelsesret, hjemmeside, nyhedsbreve

Kirsten Mortensen, sekretær

Winnie Toft, sekretær, medlemsadministration

Mette Rømer Dahl, sekretær

FRI publikation 01/06



FORENINGEN AF RÅDGIVENDE INGENIØRER, FRI

Kristianiagade 8

2100 København Ø

T: 35 25 37 37

F: 35 25 37 38

E: fri@frinet.dk

W: www.frinet.dk