

Til Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen
Til Erhvervsminister Simon Kollerup

Tre nye initiativer, der kan fastholde arbejdspladser og skabe samfundsværdi, under COVID-19-krisen

Kære Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, og
Erhvervsminister Simon Kollerup

Jeg vil gerne rose Regeringen for alle de tiltag, der er gjort, både i forhold til sundhed og ift. at sikre, at Danmark kan komme i gang på den anden side af COVID-19-krisen med mindst muligt tab af menneskeliv og færrest mulige tab af arbejdspladser.

Jeg skrev til Statsminister Mette Frederiksen og Erhvervsminister Nicolai Wammen den 18. marts 2020 med syv bidrag fra Foreningen af Rådgivende Ingeniører, FRI til de kommende hjælpepakker, så vi kunne fastholde arbejdspladser og skabe samfundsværdi i Danmark, trods COVID-19. Jeg ved, at brevet efterfølgende er blevet videresendt til Erhvervsminister Simon Kollerup. Og mere væsentligt, at mange af tiltagene er blevet taget med i den efterfølgende indsats.

Ud fra de drøftelser jeg løbende har med de danske rådgiver- og ingeniørvirksomheder, er der dog tre områder, hvor der med fordel kan gøres en yderligere indsats, med det formål at understøtte vækst og arbejdspladser under den nuværende krise; og som samtidig sikrer, at arbejdspladserne også fastholdes, når vi begynder at åbne Danmark op igen, mens resten af verden fortsat kæmper med Corona-virus.

For det første, **de nuværende muligheder for lønkomensation matcher ikke behovet i rådgiver- og ingeniørvirksomheder**. Der er gjort mange gode tiltag allerede, men ingen af de nuværende tiltag matcher de behov for kompensation og fleksibilitet, der er brug for i rådgiver- og ingeniørvirksomheder, hvor lønomkostninger udgør ca. 80 % af de samlede omkostninger. Helt simpelt er der behov for en model, bestående af to elementer:

1. Hvor det er muligt, individuelt mellem virksomhed og medarbejder at aftale en lønnedgang på 20%, 40% eller 60% mod en tilsvarende nedgang i arbejdstid, og
2. Hvor medarbejderen kompenseres for tabet i indkomst, med en tilsvarende procentdel af et beløb svarende til dagpengesatsen fra staten (alternativt af den kompensation på 30.000 kr. der er tilgængelig for funktionærer i de nuværende lønkompressionspakker).

Denne model vil være praktisk håndtérbar for såvel små som store virksomheder. Modellen vil samtidig spille sammen med de mange øvrige indsatser, der sker i hver enkelt virksomhed, såsom afvikling af ferie og flextid m.v., i en tid hvor mange virksomheder er voldsomt påvirket af en nedgang i omsætningen, som følge af COVID-19.

For særligt mindre rådgiver- og ingeniørvirksomheder på 4-5 personer er de nuværende lønkompenationspakker vanskelige at leve op til. Det er derfor væsentligt, at modellen gøres tilgængelig for virksomheder, der ikke står til at skulle reducere medarbejderstaben med mindst 30% eller 50 medarbejdere.

For det andet handler det om at sikre, at der er arbejde også på den anden side af krisen. Her gælder det om at have blikket rettet mod tiltag, der også skaber samfundsværdi på længere sigt, dvs. at have fokus på vigtige projekter inden for byggeri, infrastruktur, forsyning, klima, industri, miljø mv. der understøtter den udvikling, som vi ønsker for Danmark. Herunder grøn omstilling og klimasikring.

Derfor bør **den nuværende suspension af anlægsloftet forlænges, så det også gælder i 2021**. Det vil betyde, at kommuner og regioner allerede nu kan begynde at planlægge de projekter, som vil skulle gennemføres i 2021. Tidshorizonten med alene at suspendere anlægsloftet i 2020 er for kort, ift. at gennemføre større projekter. Det kræver tid at reducere efterslæbet af den kommunale infrastruktur på både bygninger og veje – ikke mindst hvis det skal sikres, at projekterne bliver designet, så de samtidig understøtter grøn omstilling og bidrager til at Danmark opfylder vores ambition om at reducere udledningen af klimagasser med 70 procent i 2030.

Hertil kommer et sidste initiativ: **at sætte gang i projekter for 18,4 mia. kr. i den almene sektor, via de midler der ligger i Landsbyggefonden**. Dette har jeg tidligere skrevet om i en fælles henvendelse sammen med bl.a. BL – Danmarks Almene Boliger.

Jeg står naturligvis til rådighed for en uddybning af alle disse punkter.

Med venlig hilsen



Henrik Garver
Adm. direktør