

## Kommissorium for FRI Young Professionals-styregruppen

### Formål:

Styregruppen leder indsatsen i FRI Young Professionals og varetager dermed interesserne for de yngre rådgivere ansat i FRI's medlemsvirksomheder.

Styregruppens aktiviteter skal bidrage til, bl.a. via faglige og sociale arrangementer, at styrke netværket mellem yngre rådgivere i FRI's medlemsvirksomheder samt repræsentere yngre rådgivere i FRI og arbejde for at forbedre rådgivernes omdømme.

### Opgaver:

Styregruppen skal:

- arrangere aktiviteter, der styrker netværket mellem yngre rådgivere i FRI's medlemsvirksomheder.
- formidle FRI's synspunkter og beslutte den relevante indsats i forhold til at tiltrække yngre rådgivere til FRI's medlemsvirksomheder.
- opretholde relationer til internationale Young Professionals/Future Leaders fora, herunder i EFCA, Rinord og andre lignende fora.
- kommunikere FRI's holdninger, relevante emner og resultater til medlemmer og relevante eksterne parter.
- deltage i FRI's faste udvalg.
- udføre opgaver stillet af bestyrelsen.

Styregruppens indsats skal ske under behørig hensyntagen til, at de pågældende emner kan udgøre et konkurrenceparameter mellem medlemsvirksomhederne.

### Medlemmer og valgperiode:

FRI|YP-styregruppen består af maksimalt 20 medlemmer i alt. Gruppen er sammensat under hensyntagen til såvel geografisk spredning som at medlemmerne kommer fra forskellige størrelser af virksomheder, repræsenterer forskellige sektorer og generelt er diverst sammensat.

En FRI-virksomhed kan have ét medlem af styregruppen. Der kan i særlige tilfælde, for at understøtte geografi, sektorer og diversitet, være to medlemmer fra samme virksomhed.

Medlemmer af FRI|YP-styregruppen skal udpeges af direktionen i en FRI-virksomhed.

Funktionsperioden er maksimalt fem år, dog udtræder medlemmer af styregruppen i det år, de fylder 39 år.

**Orlov:**

Forhold omkring orlov skal afstemmes med virksomheden. Den interne governance i FRI|YP-styregruppen følger tre principper:

1. Hvis medlemmer fra FRI|YP-styregruppen går på orlov, skal der sikres en løbende overgang med den nye stedfortræder. På denne måde undgår styregruppen at blive svækket pga. orlov.
2. Hvis et medlem går på barsels- eller sygeorlov, vil orlovsperioden blive tillagt funktionsperioden i den forstand, at et medlem kan sidde samlet set i styregruppen i fem år eksklusive barsels- eller sygeorlov.
3. Hvis et medlem skal på anden form for orlov end barsels- eller sygeorlov, bestemmes det internt i styregruppen, hvorvidt denne orlovsperiode skal tillægges funktionsperioden i det enkelte tilfælde.

**Forpersonskab:**

Styregruppen ledes af et forpersonskab bestående af en forperson og en næstforperson.

Forperson og næstforperson vælges af styregruppen for ét år, løbende fra FRI's årlige generalforsamling og frem. Det tilstræbes, at både forperson og næstforperson har en geografisk spredning iht. punktet vedr. medlemmer og valgperiode.

Forpersonen deltager i FRI's planlægningsseminar for at sikre kommunikationen mellem styregruppe og bestyrelse.

**Krav til udvalgsmedlem:**

Det er afgørende for FRI|YP's resultater og FRI|YP's legitimitet i FRI's udvalg, at styregruppen signalerer seriøsitet og professionalisme i alle aspekter af arbejdet. Af central betydning er det, at FRI|YP-posterne besiddes af engagerede repræsentanter, som prioriterer arbejdet i FRI|YP. Dette skal der naturligvis være en accept af i repræsentantens respektive virksomhed.

Deltagelse i FRI|YP-styregruppen involverer omgang med informationer, der kan have en fortrolig karakter. Derfor må de til enhver tid behandles med respekt for dette.

**Organisatoriske rammer:**

Styregruppen skal agere inden for de af bestyrelsen fastlagte rammer og løbende holde bestyrelsen informeret om de væsentlige aspekter i sit arbejde.

En gang om året udformer styregruppen en samlet rapportering til bestyrelsen.

Styregruppen er forpligtet til at koordinere sin indsats med FRI's øvrige udvalg og netværk.

Styregruppen kan nedsætte arbejdsgrupper til at varetage afgrænsede opgaver. Når en arbejdsgruppe nedsættes, skal dens opgave beskrives eksplicit i et kommissorium, en aftale eller lignende. Det skal fremgå, i hvilket omfang arbejdsgruppen har adgang til sekretariatsbistand, og hvis den har et budget, skal dette fremgå.

Styregruppemøderne vil foregå delvist virtuelt og delvist ved fysisk fremmøde, og derfor ses det, at man kan sidde fra flere forskellige geografiske positioner og have en central rolle i FRI|YP-styregruppen.

#### **Deltagelse i FRI's udvalg:**

Styregruppen skal have repræsentanter med i FRI's faste udvalg: Aftaleudvalg, Byggeriudvalg, Infrastrukturudvalg, Energiudvalg, Miljø- & Klimaudvalg samt Internationalt markedsudvalg. FRI|YP-styregruppen udpeger selv, hvilke medlemmer der skal indtræde i FRI's faste udvalg.

De yngre rådgivere, som bliver udpeget til FRI's udvalg, skal også være repræsenteret i FRI|YP-styregruppen. Dog må der godt sidde yngre rådgivere i FRI|YP-styregruppen, som ikke er repræsenteret i FRI's udvalg.

#### **Budget:**

Til sit løbende arbejde råder styregruppen over et driftsbudget, som en gang om året fastsættes af bestyrelsen. Endvidere kan styregruppen søge bestyrelsen om økonomiske midler til gennemførelse af projektaktiviteter.

Godkendt af FRI's bestyrelse på møde den 3. marts 2022.