

” Forum for diversitet og ligestilling

v/ Henrik Winther, forumleder og bestyrelsesmedlem

Forum for Diversitet og Ligestilling (FDL)

Nedsat i 2021 med afsæt i FRI's strategi 2024

FDL skal bidrage til at understøtte virksomhedernes omdømme og attraktivitet ved at komme med forslag:

- på målsætninger for branchen
- til initiativer og indsatser der understøtter større diversitet og ligestilling
- til konkrete værktøjer og guidelines

Første initiativer

- Fokus på Barsel – herunder forældre/fædreorlov
- Tiltag inden for FRI's egne rammer



Øremærket barsel med fuld løn

Barselsorlov

- Ikke tale om ”skal-krav” men ”bør-krav”.
- 11 ugers fuld løn i den øremærket barsel til anden forældre
- Senest 1. august 2022
- Karensperiode på 9 md. (valgfrit men betingelse for kompensation)
- De største virksomheder er med - enkelte er tyvstartet

Hvad koster det?

- Afhængig af antal, virksomhedens størrelse og lønnen
- Men overslagsmæssigt en udgift på ca. 0,3 % af lønsummen uden refusion eller ca. 0,1 % når der tages højde for kompensationen.
- Ikke højde for tabt omsætning



Next step: Anbefalinger til forløb for medarbejdere ”før- under- og efter barsel”

- En uforholdsmæssig stor andel af kvinderne forlader virksomhederne inden for det første år efter, at de er kommet tilbage fra barsel.
- Vejledning der kan hjælpe virksomhedernes ledelse til sammen med den ansatte at tilrettelægge det bedst mulige forløb både før- under og efter barslen.

-
- Hensigten er at FDL skal udarbejde flere diversitets og ligestillings anbefalinger de kommende 2 år.





Foreningen af
Rådgivende Ingeniører
FRI