

**DEN 6. MARTS 2025 KÅRES VINDEREN
AF FRI'S DIVERSITETSPRIS 2025**



Kriterier til FRI's diversitetspris 2025

- Tildeles til en virksomhed eller en afdeling i en virksomhed
 - For en indsats eller et initiativ, der har bidraget til at styrke ligestilling, diversitet og/eller inklusion i den pågældende virksomhed eller afdeling
 - Indsatsen skal have en gjort en forskel
 - Indsatsen skal være målbar
 - Indsatsen skal kunne gennemføres og skabe inspiration i andre FRI-virksomheder og dermed være med til bredt at højne indsatsen for ligestilling, diversitet og inklusion.
- Ansøgningen
 - Indsatsen/initiativet skal beskrives
 - Effekten skal beskrives
 - Ansøgningen må maks. fylde 1500 ord



Hvis man vinder...

De tre bedst placerede virksomheder/afdelinger vil blive hædret med blomster på scenen.

Vindervirksomheden/-afdelingen vil – ud over æren – modtage et diplom, få produceret en video til SoMe om indsatsen/initiativet og få mulighed for at holde en præsentation på FRI's Årsmøde.

Herudover vil vinderen modtage en præmie i form af en donation på 10.000 kr. til en non-profit EDI-organisation, som vinderen selv kan udpege.

Hvordan?

FRI modtager forslag til nominerede frem til 28. november 2024, kl. 13.00.

Indsend indstillingen ved at udfylde skabelonen, som du kan downloade [her](#), og send den til gh@frinet.dk.

Spørgsmål til konkurrencen mailer til Gitte Hartmeyer på gh@frinet.dk.

Bedømmelsen

Juryen for FRI's diversitetspris 2025 består af:

- Henrik Winther, COWI, FRI's formand
- Henriette Dybdal Cajar, SINUZ, medlem af FRI's bestyrelse
- Christian Sabber, Plan, Byg og Miljø, Kalundborg Kommune, repræsentant for KTC's Faggruppe for Ledelse
- Henrik Garver, FRI's adm. direktør
- Trine Munck-Christensen, WSP, medlem af FRI's HR-netværk
- En repræsentant fra YP|AB



**VINDEREN KÅRES DEN 6. MARTS 2025
PÅ FRI'S ÅRSMØDE I KØBENHAVN**

