

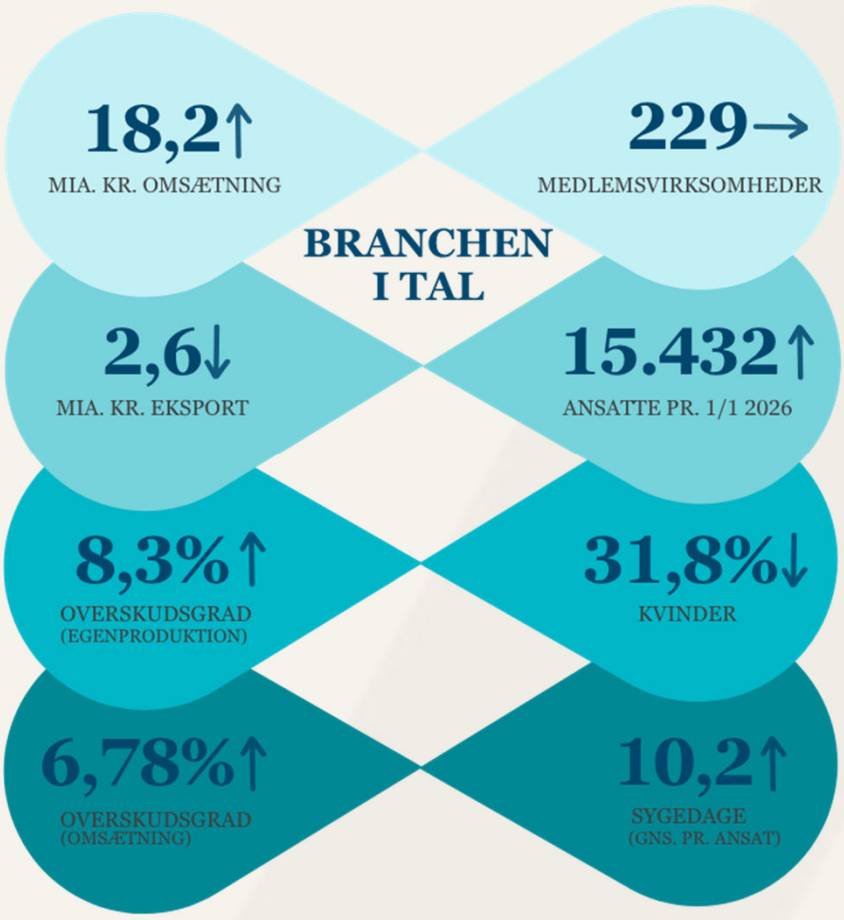
FRI INDSIGT

Tendenser brancheundersøgelse 2025

Oktober 2026

BRANCHEOVERBLIK 2025

FRI's Brancheoverblik 2025 giver en opsummering af de vigtigste tendenser og nøgletal fra årets brancheundersøgelse. Brancheundersøgelsen 2025 er FRI's analyse af branchens udvikling baseret på udvalgte regnskabstal og virksomhedsdata for regnskabsåret 2025.



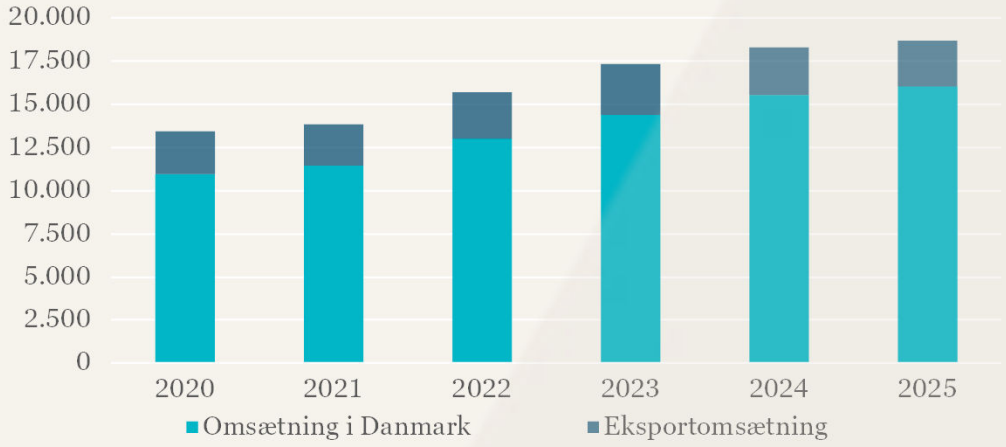
Analysens datagrundlag udgøres af 64 virksomheder, der dækker 27,9 pct. af branchens virksomheder og 87,8 pct. af branchens ansatte.

73,9 pct. af branchens samlede antal ansatte er ansat i virksomheder med over 200 ansatte (gruppe 4 og 5). Disse virksomheder udgør 84,1 pct. af undersøgelsens datagrundlag, målt på antal ansatte. Derfor er branchens store virksomheder centrale for alle generelle nøgletal i undersøgelsen.

RÅDGIVERNE LEVERER HISTORISK RESULTAT

Dansk økonomi er vokset markant de senere år, med fremgang i den strukturelle beskæftigelse, de offentlige finanser og i danske virksomheders indtjeningsevne. Selvom erhvervslivet fortsat oplever usikre forudsætninger i den globale økonomi, blandt andet som følge af den tilspidsede situation i Mellemøsten, har den rådgivende ingeniørbranche opnået en rekordhøj omsætning på 18.3 mia. kr. i 2025.

Udvikling i omsætning 2015-2025 i t.kr.



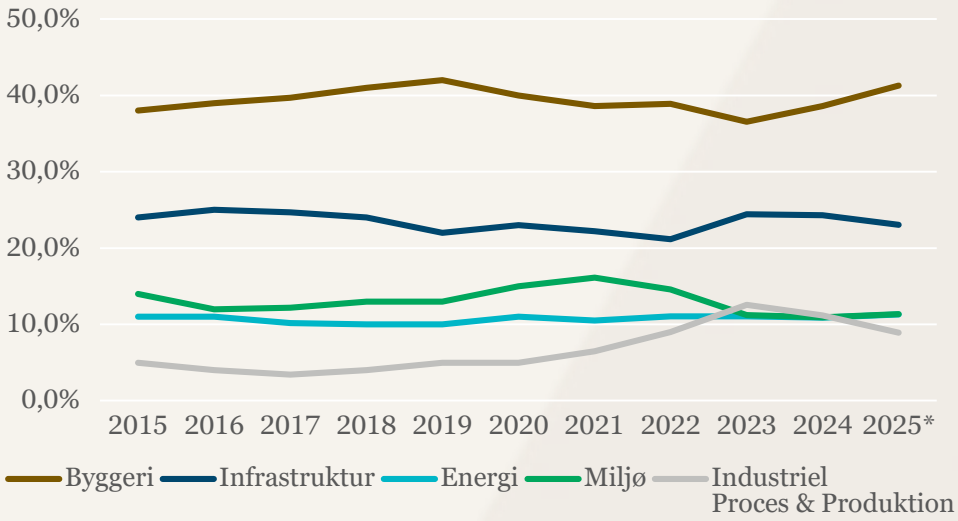
Branchens indtjeningsevne er steget på tværs af branchens virksomheder, og i 2025 var 8,3 pct. målt på egenproduktion. Det er den højeste overskudsgrad siden 1982. og bygger videre en årrække med stærke regnskaber.

Udvikling i overskudsgrad (egenproduktion i pct.) 1980-2025



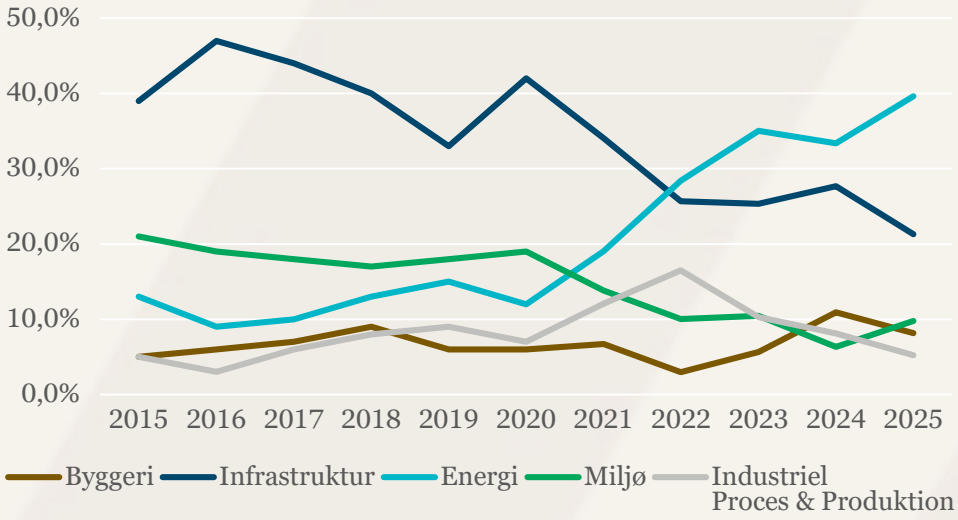
Væksten i branchens omsætning skyldes primært udviklingen i sektoren byggeri, hvis fremgang blandt andet kan forklares med et opsparet behov i sektoren efter en årrække med lavere aktivitet. Derudover har sektorerne miljø og energi oplevet en mindre fremgang mens sektoren industriel proces og produktion går tilbage efter tidligere års markante vækst.

Udvikling i sektorernes andel af den samlede omsætning 2015-2025



I 2025 eksporterede branchen ydelser for 2,6 mia. kr.. Det svarer til 14,5 pct. af branchens samlede omsætning, hvilket er et fald fra tidligere års niveau. Eksportomsætningen kommer særligt fra sektoren energi mens eksporten af rådgivningsydelser på infrastrukturområdet er faldet markant.

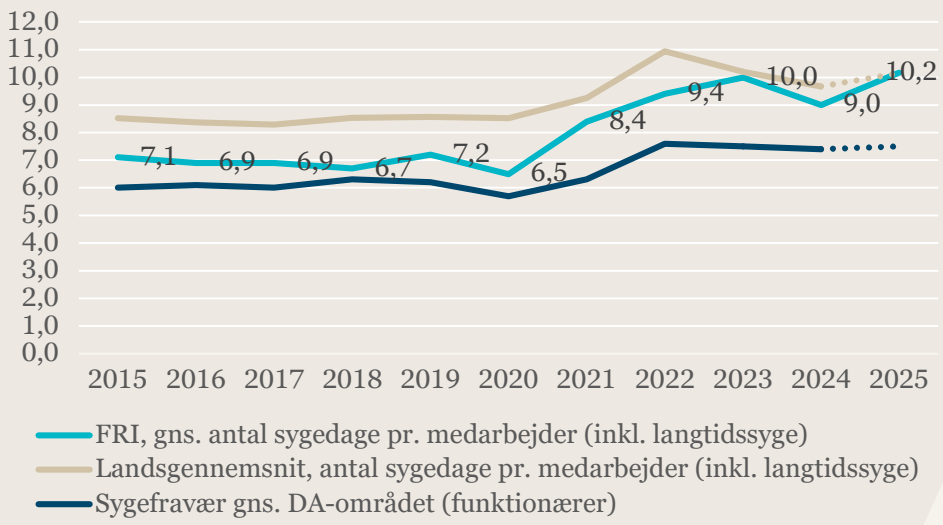
Udvikling i sektorernes andel af den samlede eksportomsætning 2015-2025



SYGEFRAVÆR KOSTER BRANCHEN MILLIONER

For den rådgivende ingeniørbranche er det gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejdere, inklusiv langtidssyge, i perioden 2020 til 2025 steget fra 6,5 dage til 10,2 dage om året. Det svarer til en stigning på 56 pct.. Samme udvikling gør sig gældende, hvis man fraregner de medarbejdere, der registreres som langtidssyge. Her svarer stigningen i antallet i sygedage til en udvikling på 67 pct. over en 5-årig periode.

Udvikling i antal sygedage pr. medarbejder 2015-2025

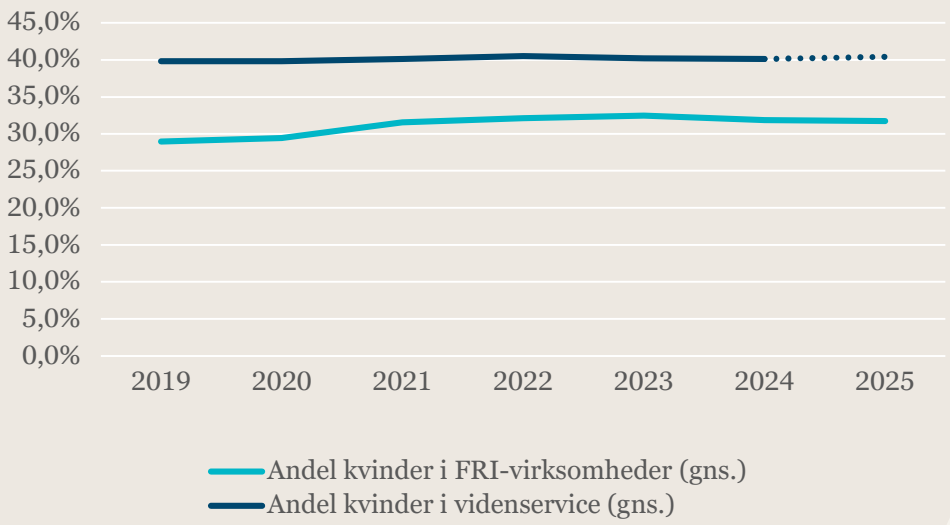


Niveauet for sygefravær i 2025 svarer til lige over 500 årsværk, hvilket udgør 3,4 pct. af det samlede antal ansatte. Det betyder samtidig en tabt omsætning for branchen på omkring 250 mio. kr.. stigningen i sygefravær er sket på tværs af alle aldersgrupper og køn, og er ikke kun en udfordring for de enkelte virksomheder i dagligdagen, men også for samfundet. Stigningen kan både tilskrives en ændret sygemeldingskultur efter COVID-19, men kan også skyldes faktorer relateret til arbejdsmiljø og –kultur. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø estimerede i 2023, at stress alene kostede danske arbejdspladser 16,4 mia. kr. årligt som følge af tabt arbejdstid.

KØNSBALANCEN FORBEDRET HOS DE MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

Branchen har i en årrække haft et øget fokus på diversiteten i virksomhedernes medarbejdersammensætning, herunder kønsdiversitet, da diversitet har betydning for arbejdsmiljøet og medarbejdernes arbejdsglæde. Siden 2015 , hvor branchen begyndte at indsamle data på området, er der sket en gradvis udvikling mod større kønsdiversitet i branchens virksomheder, og i 2025 udgør kvinder 31,8 pct. af branchens ansatte.

Udvikling i andel kvinder i FRI-virksomheder sammenlignet med virksomheder i branchegruppen videnservice 2019-2025

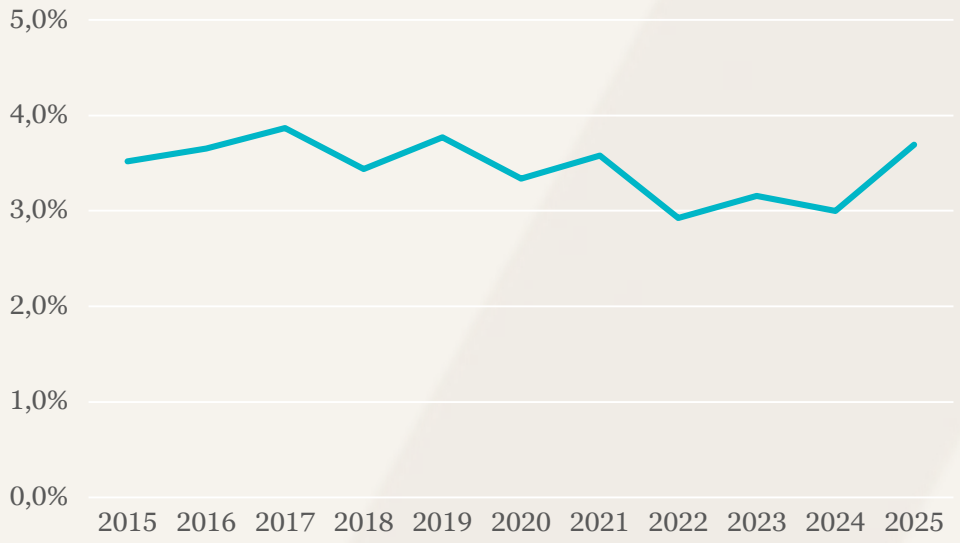


Årets undersøgelse viser, at kvinder udgør hhv. 12,6 og 18,4 pct. af virksomhedernes topledelse og øvrige ledelse, mens andelen af kvinder i bestyrelserne er faldet til 13,5 pct.. I år har særligt de mindre og mellemstore virksomheder med 51-200 ansatte oplevet fremgang på tværs af alle ledelseslag. Branchens andel af kvinder i topledelse og øvrige ledelse ligger dog stadig markant lavere end gennemsnittet for sammenlignelige brancher. Det er kun på bestyrelsesniveau, at branchens andel af kvinder ikke ligger markant under den samlede private sektor.

TILBUDSOMKOSTNINGER STIGER IGEN PÅ TVÆRS AF BRANCHEN

Efter en periode, hvor tilbudsomkostninger har udgjort en lavere andel af branchens omsætning end tidligere, ser branchen nu en markant stigning i omkostningsniveauet. Det er ressourcer, virksomhederne kunne bruge på at levere flere og bedre løsninger til samfundet. I 2025 udgør branchens samlede tilbudsomkostninger 675 mio. kr., hvilket udgør 3,7 pct. af den samlede omsætning. Det svarer til et øget omkostningsniveau på 139,2 mio.kr. for branchen sammenlignet med niveauet i 2024.

Udvikling i tilbudsomkostningers andel af branchens omsætning 2015-2025



De stigende tilbudsomkostninger rammer særligt branchens større virksomheder, hvor de samlede tilbudsomkostninger nu udgør 4,7 pct. af omsætningen. Det skyldes blandt andet, at branchens største virksomheder udformer og afgiver tilbud på større og mere komplekse udbud.

De stigende tilbudsomkostninger skal også ses i lyset af en generel branchetendens, hvor rådgiverne løser større projekter end tidligere. Når projekterne bliver større men færre på tværs af branchens virksomheder, øger det kravene til virksomhedernes tilbudsgivning. Det betyder også, at flere virksomheder afholder tilbudsomkostninger for det samme projekt, så tilbudsomkostningernes andel af branchens samlede omsætning stiger.