

A man and a woman, both wearing hard hats (yellow for the woman, blue for the man), are looking at a large set of blueprints. The woman is holding a laptop. They are standing on a construction site with a building under construction in the background. A white banner with green text is overlaid on the image.

**DEN 6. MARTS 2025 KÅRER FRI
ÅRETS UNGE FRI RÅDGIVER 2025**



Foreningen af
Rådgivende Ingeniører
FRI



Torsdag den 6. marts 2025

Kårer FRI Årets unge FRI Rådgiver 2025

Har du branchens dygtigste unge medarbejder ansat i din virksomhed? Og vil du bidrage til, at Danmark fortsat ligger helt i top, hvad angår talentudvikling?

Så tilmeld en ung kollega, som i sin arbejdsindsats viser den rådgivende ingeniørbranche fra sin bedste side!

En kollega, som tilfører noget ekstra, viser samfundsansvar, er innovativ og kommunikativ og desuden i besiddelse af lederpotentiale.

Den unge medarbejder kan indstilles af virksomheden, hvis han/hun bidrager med at skabe værdi som rådgiver. Det kan for eksempel være gennem en stabilt høj indsats på en række gode (men måske også mindre) projekter, eller hvis vedkommende har bidraget med noget ekstraordinært på et større enkeltstående projekt.

Der kan indstilles op til tre medarbejdere pr. virksomhed – men hver virksomhed vil kun kunne repræsenteres af en enkelt medarbejder i finalefeltet



Kriterier for bedømmelsen

Det handler ikke om at have været med på det største projekt. Der bedømmes ud fra følgende kriterier:

Kvaliteten af ekstraordinære tekniske løsninger/metoder, som løser kundens/kundernes udfordringer – og samtidig viser, at den gode rådgiver finder løsninger, der indgår i en helhed og i et samspil med det omgivende samfund. Det kan være løsninger, der tilgodeser klimaudfordringer, bæredygtighed og energiforbrug; løsninger, der er underlagt særlige økonomiske rammer, har en særlig social dimension eller samfunds-”impact”; eller løsninger, hvor der har været en digital dimension ud over det, der er almindeligt i projekter i dag. Løsningerne må gerne vise den innovation og kreativitet, som er en del af den gode rådgivning.

Kundens/kundernes vurdering af rådgiveren. Hvordan er den generelle tilfredshed? Hvordan er det at samarbejde med rådgiveren? Har rådgiveren demonstreret en forståelse for kundens/kundernes behov?

Kandidatens resultater – fx stilling (i forhold til alder), uddannelse, eventuelle anerkendelser i form af legater, priser e.l., samt at kandidaten har potentiale som fremtidig leder eller fagligt fyrtårn i virksomheden og i branchen.

Det vil blive vurderet positivt, hvis det fremgår, at den unge rådgiver har bidraget til at skabe værdi i flere projekter.

Kriterierne vurderes ligeligt. Såfremt der er flere kandidater, der på hver deres felt er enestående (den ekstraordinære/innovative løsning; den gode kundeoplevelse; resultater i forhold til alder, herunder evnerne som leder), kan der eventuelt kåres flere vindere.

Det bør fremgå tydeligt, hvad den unge rådgiver selvstændigt har bidraget med i projektet/projekterne.



Hvis man vinder...

Prisen består – ud over æren – af deltagelse i FIDICs uddannelsesprogram Future Leaders Management Certificate (FLMC) i 2025. *)

Programmet giver grundlæggende værktøjer til at udvikle sig, både som medarbejder og potentiel leder, samt adgang til et stort, internationalt netværk ([læs mere](#)).

Programmet starter i marts/april 2025, og som afslutning på forløbet betaler FRI rejse og ophold på den internationale FIDIC-konference i 2025, som afholdes i Cape Town, Sydafrika i september 2025.

*) Dette forudsætter dog, at deltageren fortsat er ansat i den indstillende virksomhed.



Hvad får de bedst placerede?

Vinderen og op til yderligere fire af de indstillede unge FRI-rådgivere vælges til konkurrencens finalister. Herudover vil et antal af de øvrige indstillede kandidater blive shortlistet af FRI's dommerpanel.

Alle finalister får produceret en kort film af FRI om sig selv og deres projekt(er). Filmen vil blive anvendt af FRI i forbindelse med, og som optakt til, FRI's Årsmøde 2025. Filmen vil også kunne anvendes af kandidaterne og disses virksomheder på sociale medier, egne websites mv.

FRI indstiller finalisterne til den europæiske konkurrence EFCA Future Leader of the Year 2025. De indstillede får betalt rejse og ophold til EFCA-konferencen 2025 i Luxembourg, hvor vinderen af EFCA-konkurrencen kåres. *)

Alle kandidater, der shortlistes af FRI's dommerpanel, inviteres til at deltage i en faciliteret workshop om formiddagen inden FRI's Årsmøde 2025.

*) Dette forudsætter dog, at deltageren fortsat er ansat i den indstillende virksomhed.



Betingelser for at deltage

- Rådgiveren skal være født d. 01.01.1990 eller senere.
- Rådgiveren skal indstilles af den virksomhed, hvor vedkommende er ansat.
- Rådgiveren skal have potentiale til at blive projektleder på større/komplekse projekter.
- Rådgiveren skal kunne anerkendes af kunden for sine kvaliteter som rådgiver.
- Rådgiveren skal have bidraget med ekstraordinære tekniske løsninger til mindst ét projekt – eksempelvis inden for digitalisering, innovation, bæredygtighed eller energibesparelse.



Sådan deltager I

FRI modtager forslag til nominerede frem til 28. november 2024, kl. 13.00.

Indsend indstillingen ved at udfylde skabelonen, som du kan downloade [her](#), og send den til gh@frinet.dk. Skabelonen udfyldes på dansk eller, hvis dette ikke er praktisk muligt, engelsk.

Omfangskravene under de enkelte afsnit SKAL overholdes. Bilag kan vedhæftes (se vejledning), men overflødigt materiale vil blive bedømt negativt.



Bedømmelse

Juryen for Årets unge FRI Rådgiver 2025 består af:

- Henrik Winther, COWI, FRI's formand
- Henriette Dybdal Cajar, SINUZ, medlem af FRI's bestyrelse
- Christian Sabber, Plan, Byg og Miljø, Kalundborg Kommune, repræsentant for KTC's Faggruppe for Ledelse
- Henrik Garver, FRI's adm. direktør
- Trine Munck-Christensen, WSP, medlem af FRI's HR-netværk
- Mette Helena Christensen, Rambøll, medlem af YP|AB

Spørgsmål til konkurrencen mailes til Gitte Hartmeyer på gh@frinet.dk.



Hvad skal der til?

Vinder og runners-up i 2024

I 2024 vandt Jesper Stuhr Andersen. 31 år gammel og ansat som projektleder for Rambøll i København. Han var nomineret på baggrund af sit arbejde som Owner's Engineer for Statkraft på implementeringen af Carbon Capture-anlæg og CO2 eksportterminal ved Heimdal Varmecentral i Trondheim og som teknisk rådgiver for Sysav under implementeringen af en Carbon Capture and Storage-løsning ved deres EfW-anlæg i Malmø.

De øvrige finalister var i alfabetisk rækkefølge:

Janne Møller, senioringeniør for Rambøll i Odense.

Mikkel Vindelev, Mechanical Engineering Senior Specialist hos COWI.

Peter Morel, afdelingsleder hos COWI i Lyngby og Aarhus.

Rasmus Søgaard, specialist i Energi, Bæredygtighed & Indeklima hos Artelia i Aarhus.



VINDEREN KÅRES DEN 6. MARTS 2025 V/FRI'S ÅRSMØDE I KØBENHAVN

- EN FESTLIG ANLEDNING TIL AT FEJRE BRANCHENS TALENTER



Foreningen af
Rådgivende Ingeniører
FRI