

Kommissorium for FRI's udvalg for Energi og klima

Formål:

Udvalget varetager FRI's indsats inden for energi- og klimarelaterede spørgsmål, hvor det er hensigtsmæssigt for medlemsvirksomhederne at agere som en branche.

Kernen for udvalgets arbejde er energi- og klimapolitik og implementeringen af denne samt sammentænkning af energi- og klimasektoren.

Udvalgets aktiviteter skal bidrage til at forbedre vilkårene for FRI's medlemsvirksomheder, understøtte rådgivernes omdømme og bidrage til, at den grønne omstilling af energi- og klimasektoren i Danmark foretages på et velfunderet teknisk og samfundsøkonomisk grundlag.

Opgaver:

Udvalget skal fastlægge og tegne FRI's position inden for energi og energi- og klimapolitik, herunder skal udvalget:

Samfund:

- formulere FRI's synspunkter på energi- og klimaområdet.
- varetage branchens forretningsmæssige, faglige og politiske interesser inden for energi- og klimasektoren, bl.a. ved at:
 - udarbejde et årligt notat/en rapport, der tager afsæt i markedstendenser, faglige udfordringer og udvalgets vurdering af fremtiden for energi og klima med henblik på at sikre FRI en position som thought leader ift. energi og energi- og klimapolitik.
 - bidrage til, at branchens interesser inden for energi, klima og energiforsyning understøttes i forsknings-, udviklings- og uddannelsespolitikken.
- udarbejde høringssvar med det formål at synliggøre branchens interesse over for myndigheder og andre interessenter.
- Samarbejde med relevante kunder, myndigheder og organisationer inden for det energi- og klimapolitiske område, inklusive relevante DI-udvalg og branchefællesskaber.
- kommunikere udvalgets budskaber, holdninger og resultater i medierne, på SoMe, og til relevante parter, herunder kunder, medlemsvirksomheder, samarbejdspartnere og myndigheder.

Kunder:

- gennemføre aktiviteter, der styrker og udvider markedet for rådgivningsydelser i relation til energi- og klimasektoren.
- overvåge markeds- og konkurrenceforhold inden for udvalgets ressort.
- indgå i dialog med kunderne om udbudsprocesser, samarbejdsformer og lignende.

Forretning:

- formulere og gennemføre aktiviteter, som kan tiltrække arbejdskraft/kompetencer til rådgivervirksomheder i energi- og klimasektoren og understøtte, at de rådgivende ingeniørvirksomheder er attraktive arbejdspladser.
- sikre, at udvalgsmedlemmerne er informeret om høringer og lovændringer inden for energi- og klimasektoren.

Udvalgets indsats skal sikre, at branchens interesser varetages bedst muligt i forhold til alle FRI's medlemsvirksomheder.

Udvalget har mandat og pligt til at prioritere FRI's indsatser inden for energi og energi- og klimapolitik ud fra en vurdering af emnernes væsentlighed og udvalgets ressourcer.

Udvalgets indsats skal ske under behørig hensyntagen til, at de pågældende emner kan udgøre en konkurrenceparameter mellem medlemsvirksomhederne.

Medlemmer og funktionsperiode:

Udvalget består af 7-14 medlemmer, der skal godkendes af FRI's bestyrelse. Som følge af bredden af fagområder inden for energi- og klimasektoren har medlemsvirksomheder mulighed for at indstille to personer fra virksomheden til udvalget.

Alle udvalgsmedlemmer skal kunne tegne egen virksomheds holdninger.

Herudover vil der i udvalget være en repræsentant fra Bestyrelsens Young Professionals Advisory Board (YP|AB).

Mindst et af udvalgets medlemmer er medlem af FRI's bestyrelse for at sikre kommunikationen mellem udvalg og bestyrelse.

Det er en forventning, at de enkelte udvalgsmedlemmer deltager i udvalgsarbejdet og bidrager til, at FRI kan gøre en forskel for branchens virksomheder, bl.a. ved at understøtte en agil kommunikation på SoMe af FRI's budskaber.

Udvalgsmedlemmer udpeges for en periode på to år. Dog kan bestyrelsen beslutte at forlænge funktionsperioden for udvalgte medlemmer med yderligere perioder af to års varighed. Funktionsperioden kan højst forlænges ad to omgange. Funktionsperioden er således maksimalt seks år, dog kan en afgang leder af udvalget vælge at fortsætte som menigt medlem af udvalget det efterfølgende år.

I de tilfælde, hvor et udvalgsmedlem gennem længere tid ikke deltager og bidrager til arbejdet i udvalget, kan FRI's direktør, efter dialog med udvalgets leder og sekretær, ophæve medlemmets medlemskab af udvalget inden udløbet af udpegningsperioden.

Udvalgsmedlemmer, der i løbet af deres udpegningsperiode ophører med at være ansat i en FRI-virksomhed, kan ikke fortsætte som medlemmer af udvalget.

Udvalgslederens rolle:

Udvalgets leder udpeges af FRI's bestyrelse.

Lederen af udvalget har følgende forpligtelser:

- Mødeleder ifm. med møder i udvalget, herunder koordination af dagsorden for udvalgs møder med udvalgssekretæren.
- Sikre en balance, så alle relevante synspunkter bliver hørt i udvalgets drøftelser.
- Deltage på udvalgte møder med FRI's bestyrelse og formandskab.
- Sammen med FRI's direktør, at tegne FRI's position på det relevante forretningsområde ift. pressen og i debatindlæg, og sammen med udvalgssekretæren ift. møder med myndigheder, politikere og samarbejdspartnere samt på sociale medier (SoMe).

Organisatoriske rammer:

Udvalget, der har karakter af et permanent udvalg, er nedsat af bestyrelsen. Udvalget skal agere inden for de af bestyrelsen fastlagte rammer, og det skal løbende holde bestyrelsen informeret om alle væsentlige aspekter i sit arbejde. Der er dog respekt for, at udvalget skal kunne agere agilt ift. at søge politisk indflydelse til gavn for branchen, også når emner og holdninger ikke er afstemt med bestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper, med reference til udvalget, til at varetage afgrænsede opgaver eller emner, og i den forbindelse kan ikke-udvalgsmedlemmer inddrages i arbejdet. Når en arbejdsgruppe nedsættes, skal dens opgave beskrives eksplicit i et kommissorium, en aftale eller lignende. Det skal fremgå, i hvilket omfang arbejdsgruppen har adgang til sekretariatsbistand, og hvis den har et budget, skal dette fremgå.

En gang om året laver udvalget en samlet rapportering til bestyrelsen.

Udvalget er pligtigt at koordinere sin indsats med foreningens øvrige udvalg og bestyrelse.

Budget:

Til sit løbende arbejde råder udvalget over et driftsbudget, som en gang om året fastsættes af bestyrelsen. Endvidere kan udvalget søge bestyrelsen om økonomiske midler til gennemførelse af projektaktiviteter.

Der ydes ikke betaling til medlemmerne af udvalget. Nødvendige rejseudgifter refunderes efter aftale.

Kommissoriet er godkendt af FRI's bestyrelse på møde d. 10. maj 2023.